

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
*Факультет управления*

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Цифровизация в управлении человеческими ресурсами  
(онлайн-курс СПбГУ)**

**Кафедра «Экономика труда и управление персоналом»**

Образовательная программа  
**38.04.03 Управление персоналом**

Направленность (профиль) программы  
**Управление персоналом организации**

Уровень высшего образования  
**магистратура**

Форма обучения  
**очно-заочная**

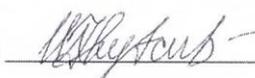
Статус дисциплины: входит в часть ОПОП, формируемую участниками образовательных отношений

Махачкала, 2021

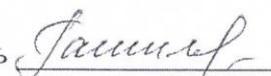
Рабочая программа дисциплины «Цифровизация в управлении человеческими ресурсами (онлайн-курс СПбГУ)» рекомендована кафедрой «Экономика труда и управление персоналом» в соответствии с требованиями ФГОС ВО – магистратура по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом от «12» августа 2020 г. № 958

Разработчик: \_\_\_\_\_ СПбГУ, \_\_\_\_\_ онлайн-курс  
<https://openedu.ru/course/spbu/HRDIGITAL/>

Рабочая программа дисциплины одобрена:  
на заседании кафедры экономики труда и управления персоналом от «30»  
06 2021 г., протокол № 10

/Зав. кафедрой  Магомедов М.М.

на заседании Методической комиссии факультета управления от  
«1» 07 2021 г., протокол № 10

Председатель  Гашимова Л.Г.

Рабочая программа дисциплины согласована с учебно-методическим  
управлением 09.07.2021 г. \_\_\_\_\_

/Начальник УМУ  Гасангаджиева А.Г.

## **О курсе**

Цифровизация экономики предоставляет много новых возможностей для бизнеса с точки зрения использования новых технологий в интересах производства, персонала и тому подобное. Процессы HR-диджитализации на сегодняшний день идут полным ходом, и возможности цифровой экономики в аспекте реализации инструментов управления человеческими ресурсами развиваются и будут развиваться в будущем. Курс «Цифровизация в управлении человеческими ресурсами» рекомендуется обучающимся бакалавриата и магистратуры по направлению «Управление персоналом», а также специалистам по управлению человеческими ресурсами в качестве дополнительного обучения в профессиональной области. Цифровые технологии сегодня внедрены или внедряются в реализацию большинства инструментов управления человеческими ресурсами: роботизация процессов найма персонала, электронное обучение персонала, применение нейромаркетинга в оценке персонала и управлении талантами, ERP-системы как техническая основа HR деятельности в организациях и так далее. Данный курс содержит описание и анализ специфики применения цифровых технологий в управлении человеческими ресурсами, а также некоторое количество кейсов и практических примеров по теме.

## **Формат**

Форма обучения заочная (дистанционная). Еженедельные занятия будут включать просмотр тематических видеолекций, изучение дополнительных материалов и выполнение тестовых заданий с автоматизированной проверкой результатов, тестирование по пройденному материалу. Для получения сертификата необходимо выполнить все задания, тесты и написать финальный экзамен.

## **Требования**

Для успешного освоения курса обучающийся должен иметь предварительную подготовку в объеме курсов менеджмента, управления

человеческими ресурсами, организационного поведения, информационных технологий.

### **Программа курса**

Модуль 1. Введение в курс. Обоснование актуальности темы цифровизации в управлении человеческими ресурсами. Структура курса.

Модуль 2. Понятие цифровизации в управлении. Перспективы развития цифровизации в современных экономических и социальных условиях.

Модуль 3. Возможности и основные направления применения цифровых технологий в управлении человеческими ресурсами

Модуль 4. Организация управления человеческими ресурсами на основе специализированных ERP-систем

Модуль 5. Agile в управлении человеческими ресурсами. Возможности HR-аналитики в эпоху автоматизации

Модуль 6. Использование роботов и чат-ботов в процедурах найма персонала.

Модуль 7. Применение цифровизации и автоматизации в деловой оценке персонала

Модуль 8. Реализация электронного обучения персонала

Модуль 9. Возможности применения нейро-инструментов в управлении человеческими ресурсами

Модуль 10. Систематизация материала по цифровизации в HR.  
Заключение

### **Результаты обучения**

По завершении данного курса учащиеся будут

*Уметь:*

1. Организовывать деятельность по управлению человеческими ресурсами в компании с применением актуальных цифровых технологий

2. Использовать цифровые технологии в управлении человеческими ресурсами

*Знать:*

1. Современные подходы к управлению человеческими ресурсами в организации
2. Основные цифровые методы и технологии, применяемые в управлении человеческими ресурсами
3. Успешный опыт российских и зарубежных компаний по применению цифровых технологий в управлении человеческими ресурсами

*Владеть:*

1. Терминологией в области цифровой экономики и цифровых технологий
2. Инструментами управления человеческими ресурсами в контексте использования в их реализации цифровых технологий

#### **Формируемые компетенции**

УКМ-8 Способен использовать методы получения и работы с информацией в профессиональной сфере с учетом современных технологий цифровой экономики и информационной безопасности

ПКА-3 Способен критически анализировать практики управления персоналом в современных организациях, самостоятельно осваивать новые подходы и методы управления персоналом, опираясь на знание основ макроэкономики, экономики предприятия;

ПКА-4 Способен применять в работе трудовое законодательство, основы администрирования персонала; способен использовать современные цифровые и информационные технологии и системы в организации работы с персоналом.

ПКП-1 Способен организовать и планировать работу службы персонала;

ПКП-2 Способен осуществлять стратегическое планирование персонала, разрабатывать стратегию в области управления персоналом;

ПКП-3 Способен осуществлять стратегическое управление персоналом, разрабатывать корпоративную политику в области управления персоналом;

ПКП-5 Способен осуществлять организационное проектирование и разработку проектов по управлению персоналом;

ПКП-9 Способен разрабатывать и реализовывать проекты по развитию персонала;