

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**  
**Юридический институт**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**МЕЖДУНАРОДНОЕ ТРУДОВОЕ ПРАВО**  
(онлайн курс)

**Кафедра гражданского права**

**Образовательная программа бакалавриата:**  
**40.03.01 Юриспруденция**

**Направленность (профиль) программы:**  
гражданско-правовой

**Форма обучения:**  
очная, заочная

**Статус дисциплины:**  
**Модуль мобильности**

**Махачкала, 2022**

Рабочая программа дисциплины «Международное трудовое право» (онлайн-курс ФГБОУ ВО СПбГУ) рекомендована в соответствии с требованиями ФГОС ВО – бакалавриат по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция от 26.11.2020 г. № 1456.

Разработчик: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования (ФГБОУ ВО СПбГУ):  
[https://openedu.ru/course/spbu/LABOUR\\_LAW/](https://openedu.ru/course/spbu/LABOUR_LAW/)

Рабочая программа дисциплины одобрена:

на заседании кафедры гражданского права от « 27 » февраля 2022 г.,  
протокол № 6

Зав. кафедрой Омаров д.ю.н., проф. Омарова У.А.

на заседании Методической комиссии юридического института  
от « 21 » марта 2022 г., протокол № 7

Председатель Арсланбеков д.ю.н., проф. Арсланбекова А.З.

Рабочая программа дисциплины согласована с учебно-методическим  
управлением « 31 » марта 2022 г.

Начальник УМУ Гасангаджиева д.б.н., проф. Гасангаджиева А.Г.

## **О курсе**

Основная задача создателей курса – рассказать интересно и в доступной форме о том, какие стандарты в сфере труда приняты на международном уровне. Этот базовый курс рассчитан на широкую аудиторию: тех, кто интересуется социальной политикой, управлением труда, правом и, наконец, международными организациями. Полученные знания вам пригодятся как при освоении других курсов, связанным с международным, социальным, трудовым правом, так и в возможной практической деятельности по защите ваших трудовых прав. Ведь основная задумка создателей - подчеркнуть практическую применимость тех стандартов, о которых мы рассказываем в модулях. Полагаем, что этот курс будет особенно полезен юристам, работающим в сфере трудового права, а также представителям профсоюзов, преподавателям трудового и социального права. Уникальной чертой курса является привлечение к чтению лекций одного из ведущих профессоров в области международного права, имеющего многолетний опыт работы в руководящем составе Международной организации труда, Жана Мишеля Сервэ. Вместе с Жаном Мишелем в курсе участвуют доцент СПбГУ, Елена Сыченко, и доцентом университет Тилбурга, Себастьян Ромбутс. Лекторы помогут вам освоить международные стандарты в сфере труда, а также узнать об особенностях защиты трудовых прав как прав человека, об истории и перспективах деятельности Международной организации труда, о концепции корпоративной социальной ответственности. Курс построен таким образом, чтобы обеспечить сочетание теоретических знаний и практических навыков. В связи с этим акцент в нашем курсе будет сделан на изучение процедур защиты трудовых прав на международном уровне, порядка подачи жалобы в международные органы, и правовых последствий принятого ими решения.

Курс построен таким образом, чтобы обеспечить сочетание теоретических знаний и практических навыков. В связи с этим акцент в нашем курсе будет сделан на изучение процедур защиты трудовых прав на международном уровне, порядка подачи жалобы в международные органы, и правовых последствий принятого ими решения.

Изучение данного курса позволит развить умения по применению норм международного трудового права к конкретным ситуациям на примере несоблюдения отдельными государствами фундаментальных прав в области труда, а также на примерах нарушения коллективных трудовых прав и индивидуальных трудовых прав.

## **Формат**

Форма обучения заочная (дистанционная). Еженедельные занятия будут включать просмотр тематических видеолекций, изучение дополнительных материалов и выполнение тестовых заданий с автоматизированной проверкой результатов, тестирование по пройденному материалу. Для получения сертификата необходимо выполнить все задания, тесты и написать финальный экзамен.

## **Требования**

Обучение на курсе не требует специальной подготовки

## **Программа курса**

- Часть 1. Общая часть: предмет, система и источники международного трудового права
- Часть 2. Акты и деятельность МОТ
- Часть 3. Критическая оценка столетнего стремления МОТ к социальной справедливости
- Часть 4. Международные и региональные договоры по правам человека как источники международного трудового права
- Часть 5. Значение Европейской конвенции по правам человека для защиты трудовых прав
- Часть 6. Корпоративная социальная ответственность
- Часть 7. Проблема применения и оценки эффективности международного трудового права

## **Результаты обучения**

- Часть 1. Общая часть: предмет, система и источники международного трудового права
- Часть 2. Акты и деятельность МОТ
- Часть 3. Критическая оценка столетнего стремления МОТ к социальной справедливости
- Часть 4. Международные и региональные договоры по правам человека как источники международного трудового права
- Часть 5. Значение Европейской конвенции по правам человека для защиты трудовых прав
- Часть 6. Корпоративная социальная ответственность
- Часть 7. Проблема применения и оценки эффективности международного трудового права

## **Формируемые компетенции**

- Слушатель, освоивший курс, должен обладать следующими компетенциями:
- способностью логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь (ОПК-5);
  - способностью повышать уровень своей профессиональной компетентности (ОПК-6);
  - способностью владеть необходимыми навыками профессионального общения на иностранном языке (ОПК-7).
  - владением основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, навыками работы с компьютером как средством управления информацией (ОК-3);
  - способностью работать с информацией в глобальных компьютерных сетях (ОК-4);

-способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-5);  
-способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7).