

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«Дагестанский государственный университет»  
Колледж**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

ОП. 05 Трудовое право

по программе подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) среднего  
профессионального образования

Специальность:	40.02.01 Право и организация социального обеспечения
Обучение:	по программе базовой подготовки
Уровень образования, на базе которого осваивается ППССЗ:	основное общее образование
Квалификация:	Юрист
Форма обучения:	очная

Рабочая программа дисциплины «Трудовое право» разработана на основе требований ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения для реализации основной профессиональной образовательной программы СПО на базе основного общего образования с получением среднего общего образования.

**Организация-разработчик:** колледж федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный университет (Колледж ДГУ)

**Разработчики:**

Магомедова П.Р. - к.ю.н., зав. кафедрой общепрофессиональных дисциплин Колледжа ДГУ

Мурзаева Д.Г. - преп. кафедры общепрофессиональных дисциплин Колледжа ДГУ

**Рецензент:**

Магомедова А.Г. - к.и.н., доцент кафедры гражданского права ЮИ ДГУ

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и рекомендована к утверждению на заседании кафедры общепрофессиональных дисциплин Колледжа ДГУ.

протокол № 7 от «31» 03 2022г.

Зав. кафедрой к.ю.н., доцент Магомедова П.Р.

Утверждена на заседании учебно-методического совета колледжа ДГУ

Ст. методист Дидиченко Е.Ш.  
*подпись*

Рабочая программа дисциплины согласована с учебно-методическим управлением  
«31» 03 20 22 г. Магомедова П.Р.  
*подпись*

## СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
1. Паспорт программы учебной дисциплины	3
2. Структура и содержание дисциплины	7
3. Условия реализации дисциплины	17
4. Контроль и оценка результатов освоения дисциплины	20

# **1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»**

## **1.1. Область применения программы**

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, для очного обучения студентов, имеющих основное общее образование, по программе базовой подготовки.

Рабочие программы дисциплин, адаптированные для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, разрабатываются с учетом конкретных ограничений здоровья лиц, зачисленных в колледж, и утверждаются в установленном порядке.

## **1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:**

Учебная дисциплина «Трудовое право» относится к общепрофессиональным дисциплинам профессионального цикла ППСЗ.

## **1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:**

Содержание программы учебной дисциплины «Трудовое право» направлено на достижение следующих целей:

- формирование у обучающихся знаний, умений, навыков и компетенций в области проблемных вопросов теории трудового права, современных тенденций развития трудового права и основных направлений их реформирования, а также практики применения трудового законодательства, необходимого для успешной профессиональной деятельности в данной сфере.

Освоение содержания учебной дисциплины «Трудовое право» обеспечивает достижение студентами следующих результатов:

### **Общие компетенции**

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.  
Профессиональные компетенции

## **Профессиональные компетенции**

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **уметь**:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **знать**:

- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права; права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров; содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
<b>Максимальная учебная нагрузка (всего)</b>	106
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	
в том числе:	
теоретическое обучение	38
Семинарские /лабораторные работы	18
практические занятия	16
контрольные работы	
курсовой проект	
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	34
в том числе:	
самостоятельная работа над курсовым проектом	26
внеаудиторная самостоятельная работа	
консультации	8
Промежуточная аттестация в форме экзамена	

## 2.2. Тематический план и содержание дисциплины Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала лабораторные и практические самостоятельная работа обучающихся, работа (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
1	2	3	4
<b>Раздел 1.</b>	<b>Общая часть</b>		
<b>Тема 1.1</b>	<b>Лекция. Предмет, метод и система трудового права</b>	2	
	1 Предмет трудового права		
	2 Метод трудового права		
	3 Система трудового права		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся: *</b> <b>- перечень вопросов для самостоятельного изучения</b> 1. Что такое труд и какова его роль в обществе 2. Дайте понятие и соотношение технической и общественной организации труда. 3. В чем различие самостоятельного и несамостоятельного (наемного) труда 4. Какие общественные отношения составляют предмет трудового права 5. В чем отличие предмета трудового права от сферы действия трудового права 6. Чем отличаются трудовые отношения от смежных гражданско-правовых отношений в области трудовой деятельности 7. В чем заключаются особенности метода трудового права 8. Какие структурные элементы входят в систему трудового права.	2	коллоквиум
	Консультации	-	
<b>Тема 1.2</b>	<b>Лекция. Принципы российского трудового права</b>	2	
	1 Понятие принципов трудового права		
	2 Основные отраслевые принципы трудового права		
	3 Дискриминация и принудительный труд в области труда		
	<b>Семинарские занятия</b>	2	Фронтальный опрос, тестирование
	1 Понятие принципов и виды принципов трудового права и их значение.		
	2 Общие принципы правового регулирования трудовых отношений, закрепленные Конституцией РФ.		
	3 Основные отраслевые принципы трудового права, их классификация и отражение в нормах права.		
	4 Понятие дискриминации в области труда. Принудительный труд.		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся: *</b> <b>Темы рефератов:</b> 1. Основные принципы трудового права РФ 2. Роль трудового права и его место в системе российского права 3. Значение принципов трудового права РФ 4. Особенности метода трудового права 5. Общеизвестные принципы международного трудового права	1	Защита рефератов
	Консультации	-	
<b>Тема 1.3</b>	<b>Лекция. Источники трудового права</b>	2	
	1 Понятие и характеристика источников трудового права		
	2 Виды источников трудового права		
	3 Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц		
	<b>Семинарские занятия</b>	2	коллоквиум, устный опрос

	1	Понятие и классификация источников трудового права		
	2	Система источников трудового права		
	3	Регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке		
	4	Действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц, по времени и в пространстве		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся: *</b> <b>Темы эссе:</b> 1. Особенности системы источников трудового права 2. Виды источников трудового права 3. Место и роль коллективных договоров и соглашений в системе источников трудового права 4. ТК РФ как центральный источник трудового права 5. Общеизвестные принципы и нормы международного права 6. Единство и дифференциация трудового права		2	Защита эссе
	Консультации		-	
<b>Тема 1.4</b>	<b>Лекция. Субъекты трудового права</b>		2	
	1	Понятие и виды субъектов трудового права		
	2	Работник и работодатель как субъекты трудового права.		
	3	Профессиональные союзы и объединения работодателей как субъекты трудового права		
	<b>Семинарские занятия</b>		2	Устный опрос, аттестационная контрольная работа
	1	Понятие, классификация и свойства субъектов трудового права.		
	2	Работники как субъекты трудового права		
	3	Работодатели как субъекты трудового права.		
	4	Вспомогательные (производные) субъекты трудового права.		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся: *</b> <b>- перечень вопросов для самостоятельного изучения</b> 1. В чем особенности трудового статуса иностранцев и лиц без гражданства? 2. Какие виды работодателей закреплены в трудовом законодательстве? Чем они отличаются по правовому положению? 3. Что такое «профессиональный союз» и «представительный орган работников»? Как соотносятся эти понятия? 4. Каковы основные права и функции профессиональных союзов? 5. Должен ли профессиональный союз иметь статус юридического лица? 6. Какие представительные органы работников предусмотрены законодательством РФ? 7. В каких случаях государственные органы выступают в качестве субъектов трудового права? 8. Разграничьте понятия работодателя, руководителя организации, непосредственного руководителя, собственников организации. 8. Кто может выступать представителем работника? Какие полномочия для него определены нормами ТК РФ? 9. Какие последствия, по мнению Верховного суда РФ, влечет организационная и экономическая зависимость работника от работодателя?		2	тестирование, коллоквиум
Консультации				
<b>Тема 1.5</b>	<b>Лекция. Трудовое правоотношение</b>		2	
	1	Понятие и характеристика трудового правоотношения		
	2	Содержание трудового правоотношения		

	3	Основания возникновения трудовых правоотношений		
		<b>Самостоятельная работа обучающихся: *</b> <b>Перечень вопросов для самостоятельного изучения:</b> 1. Дайте определение системы правоотношений трудового права. 2. Понятие и особенности трудового правоотношения. 3. Кто является субъектами трудового правоотношения? 4. Определите содержание трудового правоотношения. 5. Охарактеризуйте основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. 6. Дайте общую характеристику правоотношений, тесно связанных с трудовыми.	1	тестирование
		Консультации	-	
<b>Тема 1.6</b>		<b>Лекция. Социальное партнерство в сфере труда</b>	2	
	1	Понятие и принципы социального партнерства		
	2	Система социального партнерства		
	3	Правовые акты социального партнерства		
		<b>Семинарские занятия</b>	2	коллоквиум, тестирование
	1	Понятие, принципы, система и органы социального партнерства в сфере труда.		
	2	Организационные формы социального партнерства.		
	3	Коллективные договоры и соглашения как основные правовые формы социального партнерства		
		<b>Самостоятельная работа обучающихся: *</b> <b>Перечень вопросов для самостоятельного изучения:</b> 1. Дайте определение социально-партнерских отношений. 2. Назовите уровни и формы реализации социально-партнерских отношений. 3. Назовите субъектов и участников социально-партнерских отношений. 4. Что является объектом социально-партнерских отношений? 5. Дайте определение коллективного соглашения. 6. На основе каких принципов должно заключаться коллективное соглашение? 7. Назовите виды коллективных соглашений 8. Кто является участником коллективных соглашений? 9. Какие коллективные соглашения могут быть двусторонними? 10. Какие соглашения заключаются только на трехсторонней основе? 11. Каковы полномочия Российской трехсторонней комиссии?	2	коллоквиум
		Консультации	-	
<b>Раздел II. Особенная часть</b>				
<b>Тема 2.1.</b>		<b>Лекция. Правовое регулирование обеспечение занятости населения</b>	2	
	1	Понятие занятости и занятого населения		
	2	Правовой статус безработного		
	3	Социальная поддержка безработных граждан и членов их семей		
		<b>Семинарские занятия</b>	2	Фронтальный опрос, тестирование
	1	Понятие занятости, занятого гражданина, безработного. Подходящая и неподходящая работа.		
2	Основные направления государственной политики и гарантии государства в области содействия занятости населения.			

	3	Правовой статус безработного. Права граждан на содействие обеспечению занятости и трудоустройству.		
	4	Правовая организация трудоустройства. Система органов службы занятости, их права и обязанности		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся: *</b> <b>- темы рефератов</b>		2	Защита рефератов
	1. Основные права и обязанности безработного 2. Условия назначения и выплаты пособия по безработице. 3. Основные направления государственной политики в сфере занятости 4. Виды государственной политики в сфере занятости 5. Понятие подходящей работы 6. Содержание правового статуса государственной службы занятости и безработных граждан 7. Профессиональное обучение как форма обеспечения занятости.			
	Консультации		-	
<b>Тема 2.2.</b>	<b>Лекция. Трудовой договор: понятие и заключение трудового договора</b>		2	
	1	Понятие и характеристика трудового договора		
	2	Заключение трудового договора		
	<b>Практические занятия/ Лабораторные занятия</b>		2	оценка умения, анализа и решения профессиональных задач.
1	Решение ситуационных задач Тема: Трудовой договор			
2	Моделирование практической ситуации/ деловая игра Заключение Трудового договора с работником (обязательные и дополнительные условия) Занесение записей в трудовую книжку (номер приказа и статья ТК РФ о заключении трудового договора, номер статьи ТК РФ о прекращении трудового договора, государственные награды и т.д.)			
	<b>Самостоятельная работа обучающихся: *</b> <b>Перечень вопросов для самостоятельного изучения:</b> 1. Назовите отличия трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров в области трудовой деятельности. 2. Является ли трудовой договор сделкой? 3. Как соотносятся рабочее место и место работы? 4. Назовите сведения, которые вносятся в трудовую книжку и которые нельзя вносить в трудовую книжку. 5. Какие юридические гарантии и запреты установлены при заключении трудового договора? 6. Что такое перемещение? 7. В чем отличие совмещения и совместительства? 8. Назовите виды временных переводов на другую работу. 9. Чем отличается отстранение от работы от перевода на другую работу? 10. Какие быть правовые последствия влечет незаконный перевод на другую работу? 11. Какие особенности имеет заключение трудового договора с лицом, ранее занимавшим должность государственной гражданской или муниципальной службы? 12. С какими актами необходимо ознакомить работника при приеме		2	тестирование

	на работу?		
	Консультации		
<b>Тема 2.3.</b>	<b>Лекция. Изменение и прекращение трудового договора</b>	2	
	1 Изменение трудового договора		
	2 Прекращение трудового договора		
	3 Отдельные виды трудовых договоров		
	<b>Практические занятия/ Лабораторные занятия</b>	2	
1	Решение ситуационных задач Прекращение трудового договора		оценка умения, анализа и решения профессиональных задач.
	<b>Самостоятельная работа обучающихся: *</b> <b>Перечень вопросов для самостоятельного изучения:</b> 1. Как соотносятся между собой понятия «прекращение», «расторжение» трудового договора и «увольнение» работника? 2. Какие критерии можно использовать при классификации общих оснований прекращения трудового договора? 3. Является ли перечень оснований прекращения трудового договора, указанных в ТК РФ, исчерпывающим? 4. Можно ли с помощью локальных нормативных правовых актов, учитывающих специфику организации, устанавливать дополнительные основания расторжения трудового договора? 5. В каких случаях при увольнении работников учитывается мнение выборного профсоюзного органа? 6. В чем отличие расторжения трудового договора по соглашению сторон и по собственному желанию? 7. Какие гарантии предусмотрены законодательством для работника, приглашенного на работу в порядке перевода в другую организацию? 8. Как производится расчет при увольнении? 9. В каком порядке проводится аттестация работников?	2	коллоквиум
	Консультации	2	
<b>Тема 2.4.</b>	<b>Лекция. Рабочее время</b>	2	
	1 Понятие и виды рабочего времени		
	2 Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени		
	3 Режим рабочего времени		
	<b>Практические занятия/ Лабораторные занятия</b>	2	
1	Решение ситуационных задач Рабочее время		оценка умения, анализа и решения профессиональных задач.
	<b>Самостоятельная работа обучающихся: *</b> <b>- Перечень вопросов для самостоятельного изучения:</b> 1. Как соотносятся категории «рабочее время» и «нормативы рабочего времени»? 2. В каком порядке работник привлекается к сверхурочной работе? 3. Какие режимы рабочего времени закреплены в законодательстве о труде? Чем обусловлен выбор определенного режима? 4. В чем особенности суммированного учета рабочего времени?	2	тестирование
	Консультации	-	
<b>Тема 2.5.</b>	<b>Лекция. Время отдыха</b>	2	
	1 Понятие и виды времени отдыха		
	2 Виды отпусков по трудовому законодательству		
	3 Порядок предоставления и использования ежегодного отпуска		
	<b>Практические занятия/ Лабораторные занятия</b>	2	оценка умения,

	1	Решение ситуационных задач Время отдыха		анализа и решения профессиональных задач.
	<b>Самостоятельная работа обучающихся: *</b> <b>Перечень вопросов для самостоятельного изучения:</b> 1. В чем отличие времени отдыха от иных случаев освобождения работника от выполнения трудовых обязанностей? 2. По каким признакам можно классифицировать перерывы в течение рабочего дня? 3. В каких случаях допускается работа в выходные и праздничные дни и как она компенсируется? 4. Обязан ли работодатель продлить или перенести отпуск работнику, если во время отпуска он взял больничный по уходу за ребенком? 5. Учебный отпуск совпал по графику с ежегодным отпуском. Имеет ли право работодатель отказать в предоставлении ежегодного отпуска, так как был предоставлен учебный отпуск?		2	коллоквиум
	Консультации			
<b>Тема 2.6</b>	<b>Лекция. Оплата труда</b>		2	
	1	Понятие и структура заработной платы		
	2	Государственные гарантии по оплате труда		
	3	Системы оплаты труда		
	<b>Практические занятия/ Лабораторные занятия</b>		2	оценка умения, анализа и решения профессиональных задач.
1	Решение ситуационных задач Оплата труда			
	<b>Самостоятельная работа обучающихся: *</b> <b>Перечень вопросов для самостоятельного изучения:</b> 1. Как соотносятся понятия «заработная плата» и «оплата труда»? 2. В чем преимущества и недостатки повременной и сдельной систем заработной платы? 3. Какие меры ответственности могут применяться к работодателю за задержку выплаты заработной платы? 4. Как соотносятся базовый оклад и оклад, оклад и тарифная ставка? 5. Является выплата премии правом или обязанностью работодателя? 6. Как оплачивается время простоя? 7. Как оплачивается работа в выходной день для работников на повременной системе оплаты труда и на сдельной? 8. В каких случаях может быть взыскана излишне выплаченная работнику заработная плата? 9. Как оплачивается труд работника при выполнении им с повременной оплатой труда работ различной квалификации? 10. Каков порядок и сроки расчета при увольнении? 11. Какие существуют ограничения размера удержаний из заработной платы? 12. Какие основные виды норм труда вы знаете?		2	тестирование
	Консультации		-	
<b>Тема 2.7.</b>	<b>Лекция. Гарантии и компенсации</b>		2	
	1	Понятие и виды гарантий и компенсаций		
	2	Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки		
	3	Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением		
	<b>Семинарские занятия</b>		2	
1	Понятие и система гарантийных и компенсационных выплат		фронтальный опрос,	

		работникам по трудовому праву.		коллоквиум	
	2	Основания предоставления гарантий и компенсаций работникам.			
		<b>Самостоятельная работа обучающихся: *</b> <b>-темы рефератов:</b> 1. Понятие гарантий и компенсаций 2. Отличие гарантий от компенсаций 3. Случаи предоставления работникам гарантий и компенсаций. 4. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и при переезде в другую местность. 5. Назовите гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.	2	Защита рефератов	
		Консультации			
<b>Тема 2.8.</b>		<b>Лекция. Трудовой распорядок и дисциплина труда</b>	2		
	1	Понятие дисциплины труда			
	2	Правовое регулирование ВТР			
	3	Дисциплинарная ответственность			
		<b>Семинарские занятия</b>	2	Устный опрос, самостоятельная работа	
	1	Понятие, содержание дисциплины труда и методы ее обеспечения.			
	2	Поощрения за труд и порядок их применения			
	3	Дисциплинарные взыскания по трудовому праву и порядок их наложения			
			<b>Самостоятельная работа обучающихся: *</b> <b>- перечень вопросов для самостоятельного изучения</b> 1. Какие аспекты категории «дисциплина труда» выделяются в теории трудового права? 2. В чем отличие субъективного аспекта дисциплины труда от объективного? 3. Что является содержанием дисциплины труда? 4. Что такое «внутренний трудовой распорядок»? В каких актах содержатся требования к его содержанию? 5. Какие методы обеспечения дисциплины труда закреплены в Трудовом кодексе РФ? Какие методы обеспечения дисциплины труда существуют? 6. В чем преимущества метода поощрения? 7. В каких нормах Трудового кодекса РФ закреплены меры пресечения? 8. В чем сущность воздействия на работника дисциплинарного взыскания? 9. Какие процедуры включает применение дисциплинарного взыскания? 10. Сделайте блок-схему по ст. 193 ТК РФ.	2	коллоквиум
		Консультации			
<b>Тема 2.9</b>		<b>Лекция. Материальная ответственность</b>	2		
	1	Понятие материальной ответственности и условия ее наступления			
	2	Материальная ответственность работодателя перед работником			
	3	Материальная ответственность работника перед работодателем			
		<b>Семинарские занятия</b>	2	Тестирование, коллоквиум	
	1	Понятие и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора.			
	2	Материальная ответственность работодателя перед работником.			

	3	Материальная ответственность работника		
	4	Порядок определения размера и возмещения ущерба, причиненного работниками.		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся: *</b> <b>- перечень вопросов для самостоятельного изучения</b> 1. Какие признаки формируют понятие материальной ответственности? 2. Какие обстоятельства освобождают работника от привлечения к материальной ответственности? 3. В каких случаях работодатель несет материальную ответственность независимо от наличия или отсутствия своей вины? 4. Какова процедура установления размера причиненного ущерба? 5. В каком случае размер причиненного работником ущерба не может быть снижен по решению суда? 6. При каких обстоятельствах работодатель вправе взыскать ущерб в одностороннем порядке? 7. Дайте определение прямого действительного ущерба. 8. Кто из представителей работодателя вправе привлекать работника к материальной ответственности? 9. Имеет ли значение материальное положение работника для определения размера ущерба, подлежащего взысканию?		2	тестирование
	Консультации			
<b>Тема 2.10.</b>	<b>Лекция. Охрана труда</b>		2	
	1	Охрана труда :понятие и содержание		
	2	Право работника на охрану труда и обязанности работодателя по его обеспечению		
	<b>Практические занятия/ Лабораторные занятия</b>		2	оценка умения, анализа и решения профессиональных задач.
	1	Решение ситуационных задач Охрана труда		
	2	Моделирование практической ситуации/ деловая игра Тема (Расследование и учет несчастных случаев на производстве).		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся: *</b> <b>- перечень вопросов для самостоятельного изучения</b> 1. Какие существуют подходы к определению понятия «охрана труда»? 2. Какие группы норм включает институт охраны труда? 3. Какие нормативные акты содержат требования в области охраны труда и какие субъекты уполномочены их принимать? 4. Обязательно ли проведение проверки всех рабочих мест при специальной оценке условий труда ? 5. Какие виды инструктажа существуют? В чем их отличия? Какими нормативными актами регулируются данные отношения? 6. Что понимается под средствами индивидуальной и коллективной защиты? В каком порядке определяются их виды и правила применения? 7. Как формируется комиссия по расследованию несчастного случая? 8. Как формируется и какой состав комиссии по расследованию профессионального заболевания? 9. Какие этапы включает расследование несчастного случая на производстве и профессионального заболевания 10 . Как осуществляется учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний? 11. Какие виды ответственности за нарушение требований об		2	тестирование

	охране труда предусмотрены для сторон трудового договора? 12. Может ли государственный инспектор по охране труда повторно расследовать несчастный случай и в какие сроки?			
	Консультации	2		
<b>Тема 2.11.</b>	<b>Лекция. Индивидуальные и коллективные трудовые споры</b>	2		
	1   Понятие, характеристика и способы разрешения индивидуальных трудовых споров			
	2   Индивидуальные трудовые споры			
	3   Коллективные трудовые споры			
	<b>Практические занятия/ Лабораторные занятия</b>		2	оценка умения, анализа и решения профессиональных задач.
	1   Решение ситуационных задач Индивидуальные и коллективные трудовые споры			
2   Моделирование практической ситуации/ деловая игра (разрешение индивидуального трудового спора)				
<b>Самостоятельная работа обучающихся: *</b> <b>- перечень вопросов для самостоятельного изучения</b> 1. Что является предметом коллективного трудового спора? 2. В какой момент возникает коллективный трудовой спор? 3. Назовите цель процедур по рассмотрению и разрешению коллективного трудового спора. 4. Что такое локаут? 5. Какие виды забастовок вы знаете? 6. Какую роль в рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров играют органы государственной власти? 7. Каким категориям работников запрещено проведение забастовок? 8. Кто принимает решение по коллективному спору в тех случаях, когда запрещено проведение забастовки? 9. Какой орган может отложить или приостановить забастовку? 10. Какие последствия возникают при признании забастовки незаконной?		2	коллоквиум	
	Консультации	2		
<b>Тема 2.12.</b>	<b>Лекция. Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства</b>	2		
	1   Понятие и виды контроля и надзора			
	2   Федеральная инспекция труда			
	<b>Практические занятия/ Лабораторные занятия</b>		2	оценка умения, анализа и решения профессиональных задач
	1   Решение ситуационных задач Защита трудовых прав и свобод			
	2   Моделирование практической ситуации/ деловая игра Тема Самозащита работниками трудовых прав			
<b>Самостоятельная работа обучающихся: *</b> <b>- перечень вопросов для самостоятельного изучения</b> 1. Определите систему государственных органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. 2. В каком порядке осуществляется инспектирование организаций (работодателей)? 3. Вправе ли профсоюз защищать интересы работника вопреки его желанию? 4. Обязан ли профсоюз защищать интересы работника, не являющегося членом профсоюза? 5. В каких случаях меры самозащиты могут быть признаны незаконными? 6. Раскройте понятие «злоупотребление правом» в рамках реализации права на защиту.		1	коллоквиум	

	7. Установлены ли сроки для обращения в инспекцию труда по вопросу незаконного увольнения?		
	Консультации	2	
<b>Раздел 3.</b>	<b>III. Специальная часть.</b>		
<b>Тема 3.1.</b>	<b>Лекция. Особенности правового регулирования отдельных категорий работников</b>	2	
	1 Понятие и случаи установления особенностей регулирования труда		
	2 Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних		
	3 Особенности регулирования труда иных категорий работников		
	<b>Семинарские занятия</b>	2	коллоквиум, аттестационная контрольная работа
	1 Понятие и случаи установления особенностей регулирования труда		
	2 Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних		
	3 Особенности регулирования труда иных категорий работников		
	<b>Самостоятельная работа обучающихся: *</b> <b>- перечень вопросов для самостоятельного изучения</b> 1. Назовите особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. 2. Назовите особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации 3. Назовите особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет. 4. Назовите особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом. 5. Назовите особенности регулирования труда, занятых на сезонных работах. 6. Назовите особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до 2 месяцев 7. Назовите особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. 8. Назовите особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц 9. Назовите особенности регулирования труда надомников	1	тестирование
	<b>Всего:</b>	<b>106</b>	

### 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

#### 3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета.

Для усвоения знаний и практических навыков студентами изучение дисциплины «Трудовое право» обеспечено, прежде всего, наличием научно-учебно-методического кабинета, в котором есть возможность проводить занятия, как в традиционной форме, так и с использованием интерактивных технологий и различных образовательных методик. Имеется библиотека, включающая литературу, как основного, так и дополнительного, более углубленного, характера.

Оборудование учебного кабинета: посадочные места по количеству обучающихся; - рабочее место преподавателя; комплект учебно-наглядных пособий.

Технические средства обучения: компьютер с лицензионным программным обеспечением; проектор; интерактивная доска.

Дистанционное обучение:

Microsoft Teams –платформа для дистанционного обучения. Zoom - сервис для проведения видеоконференций, и дистанционного обучения студентов, программа для индивидуальных и групповых занятий:

- Модули видеоконференции.
- Аудио видео чаты.
- Массовая рассылка сообщений.
- Средства проектной работы.
- Электронного портфолио и др.

#### 3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

1. Конституция Российской Федерации 1993г. - М.: 2022г.
2. Российская Федерация. Законы. О занятости населения в Российской Федерации: Федеральный закон от 19.04.1991 № 1032-1 ФЗ: (ред. от 01.03.2022) //СПС КонсультантПлюс. – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_60/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/)
3. Российская Федерация. Законы. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: Федеральный закон от 12.01.1996 № 10 ФЗ: : (ред. от 21.12.2021) //СПС КонсультантПлюс. – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_8840/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840/)
4. Российская Федерация. Законы. О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношения: Федеральный закон от 1 мая 1999 : (ред. от 28.12.2016) //СПС КонсультантПлюс. – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_22938/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_22938/)
5. Российская Федерация. Законы. Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации: Федеральный закон от 21.11.2011 № 20-ФЗ: (ред. от 24.02.2021) //СПС КонсультантПлюс. – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_121895/0b1cadf39ebef1fed2ef0b8ebab5973197d7f1/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121895/0b1cadf39ebef1fed2ef0b8ebab5973197d7f1/)

6. Российская Федерация. Законы. О специальной оценке условий труда: Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ: (ред. от 28.06.2021) //СПС КонсультантПлюс. – URL: <http://www.consultant.ru/search/?q=О+специальной+оценке+условий+труда%3А+Федеральный+закон+от+28.12.2013+>
7. Российская Федерация. Законы. Об образовании в Российской Федерации: Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ: (ред. от 11.06.2022) //СПС КонсультантПлюс. – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_140174/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/)
8. Российская Федерация. Законы. Об общественных объединениях: Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ: (ред. от 30.01.2022) //СПС КонсультантПлюс. – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_6693/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_6693/)
9. Российская Федерация. Законы. Об объединениях работодателей: Федеральный закон от 27.11.2002 № 156-ФЗ: (ред. от 28.11.2015 ) //СПС КонсультантПлюс. – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_39744/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_39744/)
10. Российская Федерация. Законы. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ: (ред. от 25.02.2022) //СПС КонсультантПлюс. – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_19559/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19559/)
11. Российская Федерация. Законы. О социальной защите инвалидов в Российской Федерации: Федеральный закон от 24.11.1995 № 243-ФЗ: (ред. от 28.06.2021) //СПС КонсультантПлюс. – URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_52948/e1e999e3e222492805dbb36076f823cde04b5b33/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_52948/e1e999e3e222492805dbb36076f823cde04b5b33/)

Основная литература:

1. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.]; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 432 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15473-3. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/507802>
2. Чаннов, С. Е. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 473 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-14781-0. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494928>
3. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / Р. А. Курбанов [и др.]; под общей редакцией Р. А. Курбанова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 332 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10642-8. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469445>
4. Чаннов, С. Е. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 439 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-11947-3. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/456234>
5. Головина, С. Ю. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина; под общей редакцией С. Ю. Головиной. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 313 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-01249-1. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450711>

#### Дополнительная литература:

1. Головина, С. Ю. Трудовое право. Практикум: учебное пособие для среднего профессионального образования / С. Ю. Головина; под редакцией С. Ю. Головиной. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 346 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-00914-9. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450717>
2. Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум: учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 197 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03674-9. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/491767>
3. Зарипова, З. Н. Трудовое право: учебник и практикум для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 320 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15059-9. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/490037>
4. Рыженков, А. Я. Трудовое право: учебное пособие для среднего профессионального образования / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 220 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-07901-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450912>
5. Рыженков, А. Я. Трудовое право: учебное пособие для среднего профессионального образования / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 220 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-07901-2. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489827>
6. Трудовое право. Практикум: учебное пособие для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.]; под редакцией В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. — 229 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-11968-8. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489684>

#### Электронные ресурсы:

1. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU [Электронный ресурс]. URL.: <http://elibrary.ru>
2. Национальная электронная библиотека [Электронный ресурс]. URL.: <https://нэб.рф/>.
3. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» URL.: <http://biblioclub.ru>
4. Электронные каталоги Научной библиотеки Даггосуниверситета URL.: <http://www.elib.dgu.ru/?q=node/256>
5. Официальный сайт информационно-правового консорциума «Кодекс» URL.: <http://www.kodeks.ru>
6. Справочная правовая система «Гарант». URL.: <http://www.garant.ru>
7. Официальный сайт компании «Консультант Плюс» URL.: <http://www.consultant.ru>
8. Сайт образовательных ресурсов Даггосуниверситета [Электронный ресурс]. <http://edu.icc.dgu.ru>
9. Федеральный правовой портал «Юридическая Россия» URL.: <http://www.lawportal.ru>

#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Формы и методы контроля и оценки результатов обучения</b>
<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;</li><li>- содержание российского трудового права; права и обязанности работников и работодателей;</li><li>- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;</li><li>- виды трудовых договоров; содержание трудовой дисциплины;</li><li>- порядок разрешения трудовых споров;</li><li>- виды рабочего времени и времени отдыха;</li><li>- формы и системы оплаты труда работников;</li><li>- основы охраны труда;</li><li>- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.</li></ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- применять на практике нормы трудового законодательства;</li><li>- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;</li><li>- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;</li><li>- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.</li></ul>	Устный опрос; Фронтальный опрос; Самостоятельная работа; Коллоквиум; Тестирование; Контрольная работы; Подготовка рефератов.
Форма контроля может быть проведена: устно, письменно или в форме тестирования.	

#### Перечень экзаменационных вопросов по дисциплине

1. Понятие трудового права и его место в общей системе российского права.
2. Предмет и метод трудового права.
3. Система трудового права России.
4. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
5. Источники трудового права.
6. Действие нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права во времени, в пространстве и по кругу лиц.
7. Понятие и классификация субъектов трудового права, общая характеристика их правового статуса.
8. Работник как субъект трудового права.
9. Работодатель как субъект трудового права.
10. Профсоюзы как субъекты трудового права.

11. Понятие, элементы, основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
12. Виды и общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми.
13. Понятие, принципы, стороны система (уровни) социального партнерства в сфере труда.
14. Органы социального партнерства и представители сторон в социальном партнерстве.
15. Понятие коллективного договора, его содержание, порядок разработки проекта и заключению.
16. Понятие социально-партнерских соглашений, виды, содержание, порядок разработки соглашения.
17. Понятие занятости населения: занятые и незанятые граждане.
18. Правовой статус безработного.
19. Правовая организация трудоустройства.
20. Понятие, стороны и виды трудового договора, его отличие от гражданско-правовых договоров, связанных с трудом.
21. Содержание трудового договора.
22. Срочные трудовые договоры.
23. Общий порядок заключения трудовых договоров и гарантии при приеме на работу.
24. Изменение трудового договора.
25. Общие основания прекращения трудового договора.
26. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).
27. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя.
28. Прекращение трудового договор по инициативе работодателя в связи с виновным поведением работника.
29. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
30. Понятие и виды рабочего времени.
31. Сверхурочные работы.
32. Вахтовый метод организации работы.
33. Перерывы в работе, выходные и нерабочие праздничные дни.
34. Ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительные отпуска.
35. Отпуска без сохранения заработной платы.
36. Компенсационные и стимулирующие выплаты, системы премирования.
37. Правовое регулирования нормирования труда.
38. Гарантии при направлении работников в служебные командировки.
39. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
40. Поощрения за труд, их виды и порядок применения.
41. Дисциплинарная ответственность работников; меры взыскания и порядок их наложения.
42. Понятие охраны труда; государственная политика и государственное управление в области охраны труда.
43. Государственные нормативные требования охраны труда.
44. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
45. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

46. Материальная ответственность работодателя перед работником, виды и особенности.
47. Понятие материальной ответственности в трудовом праве и условия ее наступления.
48. Ограниченная и полная материальная ответственность работника.
49. Определение размера ущерба, причиненного работодателю и порядок его возмещения.
50. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
51. Федеральная инспекция труда: система, основные задачи и принципы деятельности; правовой статус государственного инспектора труда.
52. Формы защиты трудовых прав работников профсоюзами и профсоюзный контроль.
53. Самозащита работниками трудовых прав.
54. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
55. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров и подведомственность индивидуальных трудовых споров.
56. Понятие трудовых споров и их классификация, причины и условия возникновения.
57. Порядок образования КТС и рассмотрения в них индивидуальных трудовых споров.
58. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах и исполнение решений по спорам.
59. Понятие и стороны коллективных трудовых споров.
60. Право на забастовку и порядок ее реализации. Незаконные забастовки и ответственность за их проведение.