

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Колледж

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП. 09 ТРУДОВОЕ ПРАВО

по программе подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) среднего
профессионального образования

Специальность:	40.02.03 Право и судебное администрирование
Обучение:	<i>по программе базовой подготовке</i>
Уровень образования, на базе которого осваивается ППССЗ:	<i>Основное общее образование</i>
Квалификация:	<i>Специалист по судебному администрированию</i>
Форма обучения:	<i>Очная</i>

Махачкала - 2022

Рабочая программа дисциплины «Трудовое право» разработана на основе требований ФГОС СПО по специальности 40.02.03 «Право и судебное администрирование» для реализации основной профессиональной образовательной программы СПО на базе основного общего образования с получением среднего общего образования.

Организация-разработчик: Колледж федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный университет»

Разработчики:

А.М.Меджидова- преподаватель кафедры общепрофессиональных дисциплин Колледжа ДГУ

Рецензент:

Габиева С.М.- к.ю.н., доцент кафедры конституционного и международного права юридического института ДГУ.

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и рекомендована к утверждению на заседании кафедры общепрофессиональных дисциплин Колледж ДГУ

Протокол № 7 от «31» 03 2022 г.

Зав. кафедрой Гилея /Магомедова П.Р./

Утверждена на заседании учебно-методического совета Колледжа ДГУ

Ст. методист Гилея /Магомедова П.Р./

Рабочая программа дисциплины согласована с учебно-методическим управлением
«31» 03 2022г. Гилея

СОДЕРЖАНИЕ

- 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ТРУДОВОЕ ПРАВО

1.1. Область применения программы

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.03. «Право и судебное администрирование», для очного обучения студентов, имеющих основное общее образование, по программе базовой подготовки.

Рабочие программы дисциплин, адаптированные для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, разрабатываются с учетом конкретных ограничений здоровья лиц, зачисленных в колледж, и утверждаются в установленном порядке.

1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Учебная дисциплина «Трудовое право» относится к общепрофессиональным дисциплинам профессионального цикла ППСЗ.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

Содержание программы учебной дисциплины «Трудовое право» направлено на достижение следующих целей:

- формирование у обучающихся знаний, умений, навыков и компетенций в области проблемных вопросов теории трудового права, современных тенденций развития трудового права и основных направлений их реформирования, а также практики применения трудового законодательства, необходимого для успешной профессиональной деятельности в данной сфере.

Освоение содержания учебной дисциплины «Трудовое право» обеспечивает достижение студентами следующих результатов:

Общие компетенции

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 7. Ориентироваться в условиях постоянного обновления технологий в профессиональной деятельности.

ОК 9. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **уметь**:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **знать**:

- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права; права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров; содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	<i>115</i>
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	<i>74</i>
в том числе:	
лекции	<i>20</i>
семинарские занятия	<i>20</i>
практические занятия	<i>34</i>
контрольные работы	
курсовой проект	
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	<i>41</i>
в том числе:	

Домашние задания	<i>11</i>
Рефераты, эссе	<i>20</i>
конспектирование	<i>10</i>
<i>Промежуточная аттестация в форме зачета</i>	

2.2. Тематический план и содержание дисциплины «Трудовое право»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала лабораторные и практические самостоятельная работа обучающихся, работа (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
1	2	3	4
Раздел 1.	Общая часть		
Тема 1.1	Предмет, метод и система трудового права	1	
	1 Понятие труда и вопросы общественного устройства труда в Конституции РФ. Предмет и метод трудового права.		
	2 Основные элементы системы: Общая, Особенная и Специальные части, правовые институты.		
	Семинарские занятия	1	
	1 Понятие, предмет трудового права		Устный опрос, решение задач
	2 Метод трудового права		
	3 Трудовое право как отрасль российского права.		
	4 Система трудового права как отрасли права.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия	1	
	1 Решение ситуационных задач		оценка умения, анализа и решения профессиональных задач.
	2 Сравнительный анализ трудового и иных отраслей права : таблица		
	Самостоятельная работа обучающихся: * - перечень вопросов для самостоятельного изучения 1. 1.Что такое труд и какова его роль в обществе? 2. Дайте понятие и соотношение технической и общественной организации труда. 3. В чем различие самостоятельного и несамостоятельного (наемного) труда? 4. Какие общественные отношения составляют предмет трудового права?	2	коллоквиум
	Консультации		
Тема 1.2	Принципы российского трудового права	1	
	1 Виды принципов права. Понятие принципов трудового права и их значение.		
	2 Основные отраслевые принципы трудового права, их классификация и отражение в нормах права.		
	Семинарские занятия	1	Устный опрос тестирование
	1 Понятие принципов и виды принципов трудового права и их значение.		
	2 Общие принципы правового регулирования трудовых отношений, закрепленные Конституцией РФ.		
	3 Основные отраслевые принципы трудового права, их классификация и отражение в нормах права.		
	4 Понятие дискриминации в области труда. Принудительный труд.		

Практические занятия/ Лабораторные занятия		1	
1	Решение ситуационных задач		оценка умения, анализа и решения профессиональных задач.
2	Сравнительный анализ принципов трудового права: таблица		
Самостоятельная работа обучающихся: * - перечень вопросов для самостоятельного изучения		2	коллоквиум
1. В чем отличие кодексов от обычных законов? 2. Какие виды актов принимаются в результате деятельности Международной организации труда? 3. Какую роль играют акты судебных органов в регулировании трудовых отношений? 4. Какова юридическая природа актов Пленума ВС РФ? Можно ли считать акты ВС РФ источниками трудового права? 5. Является ли трудовой договор источником трудового права? 6. Относится ли коллективный договор к локальным нормативным актам? Обоснуйте ответ нормами ТК РФ.			
Консультации			
Тема 1.3	Источники трудового права	1	
1	Понятие источников трудового права, их особенности и классификация.		
2	Локальные нормативные правовые акты.		
Семинарские занятия		1	Устный опрос Решение задач
1	Понятие и классификация источников трудового права		
2	Система источников трудового права		
3	Регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке		
4	Действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц, по времени и в пространстве		
Практические занятия/ Лабораторные занятия		2	
1	Решение ситуационных задач		оценка умения, анализа и решения профессиональных задач.
2	Обзор НПА, регулирующих труд отдельных категорий работников.		
Самостоятельная работа обучающихся: * - темы рефератов:		2	Защита рефератов
1. Конвенции МОТ как источники трудового права 2. Международные договоры как источники трудового			

	права		
	3. Локальные акты организации: понятие и виды.		
	Консультации		
Тема 1.4	Субъекты трудового права	1	
	1 Понятие субъектов трудового права. Содержание трудового статуса субъектов.		
	2 Работники как субъекты трудового права.		
	3. Работодатели как субъекты трудового права.		
	Семинарские занятия	1	Устный опрос, тестирование
	1 Понятие, классификация и свойства субъектов трудового права.		
	2 Работники как субъекты трудового права		
	3 Работодатели как субъекты трудового права.		
	4 Вспомогательные (производные) субъекты трудового права.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия	2	оценка умения, анализа и решения профессиональных задач.
	1 Решение ситуационных задач		
	2 Анализ правового статуса всех субъектов трудовых отношений:таблица		
	Самостоятельная работа обучающихся: * - темы рефератов: 1. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. 2. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет. 3. Особенности регулирования труда руководителей организации. 4. Особенности регулирования труда совместителей. 5. Особенности регулирования труда временных и сезонных работников. 6. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом. 7. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц. 8. Особенности регулирования труда надомников. 9. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. 10. Отраслевые особенности регулирования труда некоторых категорий работников (транспорта, образования, здравоохранения и др.).	2	Защита рефератов
	Консультации		
Тема 1.5	Трудовые и непосредственно связанные с ними отношения	1	
	1 Понятие трудового правоотношений, его элементы: субъекты, объекты, содержание. Юридические факты, с которыми связано возникновение, изменение, прекращение трудовых отношений.		
	2 Виды правоотношений, непосредственно связанные с трудовыми, их субъекты, объекты и содержание,		

		основания их возникновения, изменения и прекращения.		
	Семинарские занятия		1	Устный опрос, , самостоятельная работа
1	2	Понятие и система правоотношений в сфере общественного труда	2	
2	3	Трудовое правоотношение: элементы, основания возникновения, изменения и прекращения.		
3		Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия		2	оценка умения, анализа и решения профессиональн ых задач.
1	2	Решение ситуационных задач		
	2	Сравнительный анализ трудовых и гражданско- правовых отношений: таблица.		
	Самостоятельная работа обучающихся: * - перечень вопросов для самостоятельного изучения 1. Дайте определение системы правоотношений трудового права. 2. Понятие и особенности трудового правоотношения. 3. Кто является субъектами трудового правоотношения? 4. Определите содержание трудового правоотношения. 5. Охарактеризуйте основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. 6. Дайте общую характеристику правоотношений, тесно связанных с трудовыми.		2	коллоквиум
	Консультации			
Тема 1.6	Социальное партнерство в сфере труда		1	
1	2	Понятие социального партнерства в сфере труда. Основные принципы и система социального партнерства.		
2		Коллективные договоры и соглашения как основные правовые формы социального партнерства.		
	Семинарские занятия		1	Устный опрос, тестирование
1	2	Понятие, принципы, система и органы социального партнерства в сфере труда.		
2	3	Организационные формы социального партнерства.		
3		Коллективные договоры и соглашения как основные правовые формы социального партнерства		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия		2	оценка умения, анализа и решения профессиональн ых задач.
1	2	Решение ситуационных задач		
	2	Анализ содержания региональных, территориальных соглашений.		
	Самостоятельная работа обучающихся: * - перечень вопросов для самостоятельного изучения 1. Дайте определение социально-партнерских отношений. 2. Назовите уровни и формы реализации социально- партнерских отношений. 3. Назовите субъектов и участников социально- партнерских отношений. 4. Что является объектом социально-партнерских		2	коллоквиум

	отношений? 5. Дайте определение коллективного соглашения. 6. На основе каких принципов должно заключаться коллективное соглашение? 7. Назовите виды коллективных соглашений		
	Консультации		
Раздел.2	Раздел II.Особенная часть		
Тема 2.1.	Правовое регулирование занятости и трудоустройства	1	
1	Понятие занятости, занятого гражданина, безработного. Подходящая и неподходящая работа.		
2	Правовой статус безработного. Права граждан на содействие обеспечению занятости и трудоустройству. Правовая организация трудоустройства.		
Семинарские занятия		1	тестирование, аттестационная контрольная работа
1	Понятие занятости, занятого гражданина, безработного. Подходящая и неподходящая работа.		
2	Основные направления государственной политики и гарантии государства в области содействия занятости населения.		
3	Правовой статус безработного. Права граждан на содействие обеспечению занятости и трудоустройству.		
4	Правовая организация трудоустройства. Система органов службы занятости, их права и обязанности		
Практические занятия/ Лабораторные занятия		2	оценка умения, анализа и решения профессиональных задач.
1	Решение ситуационных задач		
2	Моделирование практической ситуации: Организация трудоустройства Составление заявления на получение статуса безработного Расчет пособия по безработице		
Самостоятельная работа обучающихся: * - перечень вопросов для самостоятельного изучения		2	коллоквиум
1. Дайте понятие занятости			
2. Раскройте содержание признаков занятости			
3. Назовите виды государственной политики в сфере занятости.			
4. Раскройте основные направления государственной политики в сфере занятости			
5. К какому виду занятости относится деятельность гражданки, находящейся в отпуске по уходу за ребенком?			
6. Раскройте содержание правового статуса государственной службы занятости, работодателей,			

	профсоюза, безработных граждан		
	7. Дайте понятие подходящей работы		
	Консультации		
Тема 2.2.	Трудовой договор: понятие и заключение трудового договора	1	
	1 Понятие и заключение трудового договора..		
	2 Обязательные и дополнительные условия трудового договора.		
	Семинарские занятия	1	Устный опрос тестирование
	1 Понятие и стороны трудового договора.		
	2 Содержание трудового договора.		
	3 Виды трудовых договоров.		
	4 Порядок заключения трудового договора		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия	2	оценка умения, анализа и решения профессиональн ых задач.
	1 Решение ситуационных задач		
	2 Моделирование практической ситуации: Составление пакета документов для трудоустройства Заполнение трудового договора и трудовой книжки		
	Самостоятельная работа обучающихся: * - перечень вопросов для самостоятельного изучения 1. Назовите отличия трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров в области трудовой деятельности. 2. Является ли трудовой договор сделкой? 3. Как соотносятся рабочее место и место работы? 4. Назовите сведения, которые вносятся в трудовую книжку и которые нельзя вносить в трудовую книжку. 5. Какие юридические гарантии и запреты установлены при заключении трудового договора? 6. Что такое перемещение? 7. В чем отличие совмещения и совместительства? 8. Назовите виды временных переводов на другую работу. 9. Чем отличается отстранение от работы от перевода на другую работу? 10. Какие будут правовые последствия влечет незаконный перевод на другую работу? 11. Какие особенности имеет заключение трудового договора с лицом, ранее занимавшим должность государственной гражданской или муниципальной службы? 12. С какими актами необходимо ознакомить работника при приеме на работу?	2	коллоквиум
	Консультации		
Тема 2.3.	Изменение и прекращение трудового договора	2	
	1 Понятие изменения трудового договора. Переводы на другую работу. Постоянные и временные переводы.		
	2 Общие и дополнительные основания прекращения трудового договора.		
	Семинарские занятия	2	фронтальный опрос, тестирование,
	1 Изменение трудового договора: определение и виды.		
	2 Понятие, виды и условия перевода на другую работу.		

	3	Расторжение трудового договора по инициативе работника.		
	4	Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя.		
	5	Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия		2	
	1	Решение ситуационных задач		оценка умения, анализа и решения профессиональных задач.
	2	Подготовка и составление : Приказа о переводе Приказа об увольнении Приказа об отстранении работника.		
	Самостоятельная работа обучающихся: * - перечень вопросов для самостоятельного изучения 1. Как соотносятся между собой понятия «прекращение», «расторжение» трудового договора и «увольнение» работника? 2. Какие критерии можно использовать при классификации общих оснований прекращения трудового договора? 3. Является ли перечень оснований прекращения трудового договора, указанных в ТК РФ, исчерпывающим? 4. Можно ли с помощью локальных нормативных правовых актов, учитывающих специфику организации, устанавливать дополнительные основания расторжения трудового договора? 5. В каких случаях при увольнении работников учитывается мнение выборного профсоюзного органа? 6. В чем отличие расторжения трудового договора по соглашению сторон и по собственному желанию? 7. Какие гарантии предусмотрены законодательством для работника, приглашенного на работу в порядке перевода в другую организацию? 8. Как производится расчет при увольнении? 9. В каком порядке проводится аттестация работников?		2	коллоквиум
	Консультации			
Тема 2.4.	Рабочее время		1	
	1	Понятие рабочего времени. Значение правового регулирования рабочего времени. Правовые нормы рабочего времени. Виды рабочего времени.		
	2	Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени: сверхурочная работа и ненормированный рабочий день.		
	Семинарские занятия		1	Устный опрос, тестирование,
	1	Понятие рабочего времени и его виды.		
	2	Режимы рабочего времени порядок их установления.		
	3	Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия		2	оценка умения, анализа и решения профессиональных задач.
	1	Решение ситуационных задач		
	2	Сравнительный анализ следующих понятий: неполное рабочее время/сокращенное рабочее время/сверхурочная работа/ненормированный рабочий день.		
	Самостоятельная работа обучающихся: * - перечень вопросов для самостоятельного изучения 1. Как соотносятся категории «рабочее время» и «нормативы рабочего времени»? 2. В каком порядке работник привлекается к сверхурочной		2	Коллоквиум

	работе? 3. Какие режимы рабочего времени закреплены в законодательстве о труде? Чем обусловлен выбор определенного режима? 4. В чем особенности суммированного учета рабочего времени?		
	Консультации		
Тема 2.5.	Время отдыха	1	
	1 Понятие и виды времени отдыха.		
	2 Ежегодные основные отпуска. Дополнительные отпуска и их виды.		
	Семинарские занятия	1	Устный опрос, тестирование,
	1 Понятие. Виды и нормативы времени отдыха.		
	2 Перерывы в работе, выходные и нерабочие праздничные дни.		
	3 Отпуска: виды и порядок предоставления		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия	2	оценка умения, анализа и решения профессиональных задач.
	1 Решение ситуационных задач		
	2 Сравнительный анализ видов времени отдыха		
	Самостоятельная работа обучающихся: * - темы рефератов, эссе; - перечень вопросов для самостоятельного изучения 1. В чем отличие времени отдыха от иных случаев освобождения работника от выполнения трудовых обязанностей? 2. По каким признакам можно классифицировать перерывы в течение рабочего дня? 3. В каких случаях допускается работа в выходные и праздничные дни и как она компенсируется? 4. Обязан ли работодатель продлить или перенести отпуск работнику, если во время отпуска он взял больничный по уходу за ребенком? 5. Учебный отпуск совпал по графику с ежегодным отпуском. Имеет ли право работодатель отказать в предоставлении ежегодного отпуска, так как был предоставлен учебный отпуск?	2	Коллоквиум тестирование
	Консультации		
Тема 2.6	Оплата труда	1	
	1 Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.		
	2 Особые условия оплаты труда отдельных категорий работников. Компенсационные и стимулирующие выплаты.		
	Семинарские занятия	1	Устный опрос, тестирование,
	1 Понятие заработной платы и основные государственные гарантии по оплате труда работников.	2	
	2 Система оплаты труда.		
	3 Нормирование труда		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия	2	оценка умения, анализа и решения профессиональных
	1 Решение ситуационных задач		
	2 Подготовка проекта локального акта о премировании работника		

			х задач.	
	Самостоятельная работа обучающихся: * - перечень вопросов для самостоятельного изучения 1. Как соотносятся понятия «заработная плата» и «оплата труда»? 2. В чем преимущества и недостатки повременной и сдельной систем заработной платы? 3. Какие меры ответственности могут применяться к работодателю за задержку выплаты заработной платы? 4. Как соотносятся базовый оклад и оклад, оклад и тарифная ставка? 5. Является выплата премии правом или обязанностью работодателя? 6. Как оплачивается время простоя? 7. Как оплачивается работа в выходной день для работников на повременной системе оплаты труда и на сдельной? 8. В каких случаях может быть взыскана излишне выплаченная работнику заработная плата? 9. Как оплачивается труд работника при выполнении им с повременной оплатой труда работ различной квалификации? 10. Каков порядок и сроки расчета при увольнении? 11. Какие существуют ограничения размера удержаний из заработной платы? 12. Какие основные виды норм труда вы знаете?		2	Коллоквиум
	Консультации			
Тема 2.7.	Гарантии и компенсации		1	
	1	Понятие гарантий и компенсаций по трудовому праву. Их классификация.		
	2	Понятие компенсационных выплат, их отличие от гарантийных выплат и оплата труда. Виды компенсационных выплат.		
	Семинарские занятия		1	Устный опрос, тестирование
	1	Понятие и систем гарантийных и компенсационных выплат работникам по трудовому праву.		
	2	Основания предоставления гарантий и компенсаций работникам.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия		2	оценка умения, анализа и решения профессиональных задач.
	1	Решение ситуационных задач		
	Самостоятельная работа обучающихся: * - перечень вопросов для самостоятельного изучения 1. Дайте понятие гарантий и компенсаций? 2. В чем отличие гарантий от компенсаций? 3. Назовите случаи, в которых предоставляются гарантии и компенсации. 4. Назовите гарантии при направлении работников в служебные командировки и при переезде в другую местность.		2	Коллоквиум

	<p>5. Назовите гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.</p> <p>6. При каких условиях предоставляются гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением?</p> <p>7. В каких случаях при расторжении трудового договора выплачивается выходное пособие и каков его размер?</p> <p>8. Перечислите гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности и штата или численности работников организации.</p>		
	Консультации		
Тема 2.8.	Трудовой распорядок и дисциплина труда	1	
	1 Понятие, содержание дисциплины труда и методы ее обеспечения. Внутренний трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка организации, их содержание и порядок утверждения.		
	2 Понятие поощрения по трудовому праву. Основания и меры поощрения, порядок их применения. Понятие дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка по трудовому праву. Дисциплинарные взыскания и порядок их применения		
	Семинарские занятия	1	фронтальный опрос, тестирование
	1 Понятие, содержание дисциплины труда и методы ее обеспечения.		
	2 Поощрения за труд и порядок их применения		
	3 Дисциплинарные взыскания по трудовому праву и порядок их наложения		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия	2	оценка умения, анализа и решения профессиональных задач.
	1 Решение ситуационных задач		
	2 Подготовка карты-схемы видов государственных наград РФ		
	3 Составление приказа на выговор работнику		
	4 Анализ видов дисциплинарных взысканий на военной службе/гражданской службе/правоохранительной службе		
	<p>Самостоятельная работа обучающихся: *</p> <p>- перечень вопросов для самостоятельного изучения</p> <p>1. Какие аспекты категории «дисциплина труда» выделяются в теории трудового права?</p> <p>2. В чем отличие субъективного аспекта дисциплины труда от объективного?</p> <p>3. Что является содержанием дисциплины труда?</p> <p>4. Что такое «внутренний трудовой распорядок»? В каких актах содержатся требования к его содержанию?</p> <p>5. Какие методы обеспечения дисциплины труда закреплены в Трудовом кодексе РФ? Какие методы обеспечения дисциплины труда существуют?</p> <p>6. В чем преимущества метода поощрения?</p> <p>7. В каких нормах Трудового кодекса РФ закреплены меры</p>	2	Коллоквиум

	пресечения? 8. В чем сущность воздействия на работника дисциплинарного взыскания? 9. Какие процедуры включает применение дисциплинарного взыскания?		
	Консультации		
Тема 2.9	Материальная ответственность	1	
1	Понятие материальной ответственности в трудовом праве и ее значение. Основания и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора.		
2	Понятие прямого действительного ущерба. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Коллективная (бригадная) ответственность за причинение ущерба работодателю.		
	Семинарские занятия	1	тестирование, самостоятельная работа
1	Понятие и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора.		
2	Материальная ответственность работодателя перед работником.		
3	Материальная ответственность работника.		
4	Порядок определения размера и возмещения ущерба, причиненного работниками.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия	2	оценка умения, анализа и решения профессиональных задач.
1	Решение ситуационных задач		
2	Сравнительный анализ полной и материальной ответственности : таблица		
	Самостоятельная работа обучающихся: * - перечень вопросов для самостоятельного изучения 1. Какие признаки формируют понятие материальной ответственности? 2. Какие обстоятельства освобождают работника от привлечения к материальной ответственности? 3. В каких случаях работодатель несет материальную ответственность независимо от наличия или отсутствия своей вины? 4. Какова процедура установления размера причиненного ущерба? 5. В каком случае размер причиненного работником ущерба не может быть снижен по решению суда? 6. При каких обстоятельствах работодатель вправе взыскать ущерб в одностороннем порядке? 7. Дайте определение прямого действительного ущерба. 8. Кто из представителей работодателя вправе привлекать работника к материальной ответственности? 9. Имеет ли значение материальное положение работника для определения размера ущерба, подлежащего взысканию?	2	коллоквиум
	Консультации		
Тема 2.10.	Охрана труда	1	
1	Понятие и правовое регулирование охраны труда. Обязанности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работников в области охраны труда.		

	2	Медицинские осмотры отдельных категорий работников. Расследование и учет несчастных случаев на производстве		
	Семинарские занятия		1	
	1	Правовые и организационные основы охраны труда.		Устный опрос, тестирование,
	2	Требования охраны труда.		
	3	Обеспечение прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда		
	4	Расследование и учет несчастных случаев на производстве.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия		2	оценка умения, анализа и решения профессиональных задач.
	1	Решение ситуационных задач		
	2	Анализ материалов судебной практики		
	Самостоятельная работа обучающихся: * - перечень вопросов для самостоятельного изучения 1. Какие существуют подходы к определению понятия «охрана труда»? 2. Какие группы норм включает институт охраны труда? 3. Какие нормативные акты содержат требования в области охраны труда и какие субъекты уполномочены их принимать? 4. Обязательно ли проведение проверки всех рабочих мест при специальной оценке условий труда ? 5. Какие виды инструктажа существуют? В чем их отличия? Какими нормативными актами регулируются данные отношения? 6. Что понимается под средствами индивидуальной и коллективной защиты? В каком порядке определяются их виды и правила применения? 7. Как формируется комиссия по расследованию несчастного случая? 8. Как формируется и какой состав комиссии по расследованию профессионального заболевания? 9. Какие этапы включает расследование несчастного случая на производстве и профессионального заболевания 10. Как осуществляется учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний? 11. Какие виды ответственности за нарушение требований об охране труда предусмотрены для сторон трудового договора? 12. Может ли государственный инспектор по охране труда повторно расследовать несчастный случай и в какие сроки?		3	коллоквиум
	Консультации			
Тема 2.11.	Индивидуальные и коллективные трудовые споры		1	
	1	Понятие трудовых споров и их классификация.		
	2	Особенности рассмотрения трудовых споров		
	Семинарские занятия		1	фронтальный опрос, тестирование
	1	Понятие трудовых споров, их классификация, причины и условия возникновения.		
	2	Индивидуальные трудовые споры.		
	3	Коллективные трудовые споры		
	4	Право на забастовку и его реализация.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия		2	оценка умения, анализа и решения профессиональных
	1	Решение ситуационных задач		
	2	Решение проектных заданий		

		Анализ материалов судебной практики Деловая игра: рассмотрение спора в комиссии по трудовым спорам		задач.
		Самостоятельная работа обучающихся: * - перечень вопросов для самостоятельного изучения 1. Что является предметом коллективного трудового спора? 2. В какой момент возникает коллективный трудовой спор? 3. Назовите цель процедур по рассмотрению и разрешению коллективного трудового спора. 4. Что такое локаут? 5. Какие виды забастовок вы знаете? 6. Какую роль в рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров играют органы государственной власти? 7. Каким категориям работников запрещено проведение забастовок? 8. Кто принимает решение по коллективному спору в тех случаях, когда запрещено проведение забастовки? 9. Какой орган может отложить или приостановить забастовку? 10. Какие последствия возникают при признании забастовки незаконной?	5	коллоквиум
		Консультации		
Тема 2.12.		Защита трудовых прав и свобод	2	
	1	Основные способы защиты трудовых прав и свобод.		
	2	Защит трудовых прав работников профсоюзами.		
	3	Самозащита работниками трудовых прав.		
		Семинарские занятия	2	фронтальный опрос, тестирование
	1	Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.		
	2	Защита трудовых прав работников профсоюзами		
	3	Самозащита работниками трудовых прав		
		Практические занятия/ Лабораторные занятия	2	оценка умения, анализа и решения профессиональных задач.
	1	Решение ситуационных задач		
	2	Составление заявления в гострудинспекцию Составление акта проверки работодателя		
		Самостоятельная работа обучающихся: * - перечень вопросов для самостоятельного изучения 1. Определите систему государственных органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. 2. В каком порядке осуществляется инспектирование организаций (работодателей)? 3. Вправе ли профсоюз защищать интересы работника вопреки его желанию? 4. Обязан ли профсоюз защищать интересы работника, не являющегося членом профсоюза? 5. В каких случаях меры самозащиты могут быть признаны незаконными? 6. Раскройте понятие «злоупотребление правом» в рамках реализации права на защиту. 7. Установлены ли сроки для обращения в инспекцию труда по вопросу незаконного увольнения?	5	коллоквиум
		Консультации		
Примерная тематика курсовой работы (предусмотрены)				

Самостоятельная работа обучающихся над (проектом) (если предусмотрено)		
Всего:	115	

**в перечень вопросов для самостоятельного изучения включаются вопросы, не вошедшие в раздел семинарского и практического занятий.*

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета. Для усвоения знаний и практических навыков студентами изучение дисциплины «Трудовое право» обеспечено, прежде всего, наличием научно-учебно-методического кабинета, в котором есть возможность проводить занятия, как в традиционной форме, так и с использованием интерактивных технологий и различных образовательных методик. Имеется библиотека, включающая литературу, как основного, так и дополнительного, более углубленного, характера.

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-наглядных пособий;

Технические средства обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением;
- проектор;
- интерактивная доска;

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основная литература:

1. Головина, С. Ю. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина ; под общей редакцией С. Ю. Головиной. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 313 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-01249-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450711>
2. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / Р. А. Курбанов [и др.] ; под общей редакцией Р. А. Курбанова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 332 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10642-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450701>
3. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва :

Издательство Юрайт, 2021. — 382 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06973-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469728>

Дополнительная литература:

1. Рыженков, А. Я. Трудовое право : учебное пособие для среднего профессионального образования / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 220 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-07901-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450912>

Электронные ресурсы:

1. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU [Электронный ресурс]. URL: <http://elibrary.ru>
2. Электронно-библиотечная система «IPRbooks» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.iprbookshop.ru/>
3. Национальная электронная библиотека [Электронный ресурс]. URL: <https://нэб.пф/>.
4. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» [Электронный ресурс]. URL: <http://biblioclub.ru>
5. Университетская информационная система Россия. УИС РОССИЯ [Электронный ресурс]. URL: <https://uisrussia.msu.ru>
6. Официальный сайт компании «Консультант Плюс» URL: <http://www.consultant.ru>
7. Справочная правовая система «Гарант». URL: <http://www.garant.ru>
8. Вестник ДГУ. URL: <http://vestnik.dgu.ru>
9. Информационные ресурсы научной библиотеки Даггосуниверситета [Электронный ресурс]. URL: <http://elib.dgu.ru>
10. Юридический вестник ДГУ. URL: www.jurvestnik.dgu.ru
11. Федеральный портал «Российское образование» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.edu.ru>

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
---------------------	---

(освоенные умения, усвоенные знания)	
<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права; права и обязанности работников и работодателей; - порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; - виды трудовых договоров; содержание трудовой дисциплины; - порядок разрешения трудовых споров; - виды рабочего времени и времени отдыха; - формы и системы оплаты труда работников; - основы охраны труда; - порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применять на практике нормы трудового законодательства; - анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; - анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации. 	<p>Устный опрос; Самостоятельная работа Коллоквиум; Тестирование; Подготовка эссе.</p>

Форма контроля может быть проведена: устно, письменно или в виде тестирования

Вопросы для подготовки к зачету

1. Предмет трудового права.
2. Метод регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.
3. Система трудового права.
4. Источники трудового права: понятие, общая характеристика и соотношение. Классификация источников трудового права.
5. Конституция Российской Федерации и Трудовой кодекс РФ как важнейшие источники трудового права.
6. Международные правовые акты как источники трудового права России.
7. Локальные нормативные акты, их виды. Порядок разработки и принятия.
8. Стороны трудовых отношений.
9. Социальное партнерство: понятие, формы, система.
10. Трудовой договор: понятие и содержание.

11. Срочный трудовой договор: понятие и содержание.
12. Заключение трудового договора и оформление приема на работу.
13. Прекращение трудового договора по соглашению сторон и в случае истечения срока трудового договора.
14. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
15. Расторжение трудового договора в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе.
16. Расторжение трудового договора в случае нарушения работником трудовых обязанностей.
17. Расторжение трудового договора в случае ликвидации организации, а также сокращения численности или штата работников.
18. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон и вследствие нарушения обязательных правил при заключении трудового договора.
19. Виды рабочего времени
20. Понятие и виды времени отдыха.
21. Понятие оплаты труда. Государственные гарантии по оплате труда.
22. Дисциплинарная ответственность по трудовому законодательству, ее виды.
23. Понятие охраны труда по трудовому праву Российской Федерации. Нормы и правила по охране труда.
24. Обеспечение права работника на охрану труда.
25. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
26. Понятие материальной ответственности сторон трудового договора, ее отличие от гражданско-правовой имущественной ответственности.
27. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Органы надзора и контроля.
28. Самозащита работниками трудовых прав.
29. Понятие и виды индивидуальных трудовых споров.
30. Комиссии по трудовым спорам: их виды, порядок образования, компетенция. Порядок рассмотрения трудовых споров в КТС. Обжалование и исполнение решений КТС.
31. Понятие и виды коллективных трудовых споров, причины их возникновения.
32. Понятие забастовки и порядок ее проведения. Ограничение права на забастовку. Незаконные забастовки.

