

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Факультет управления

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

**Управление сотрудниками в инновационной экономике
(онлайн-курс МГУ им. М.В. Ломоносова)**

Кафедра «Экономика труда и управление персоналом»

Образовательная программа
38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) программы
Управление персоналом организации

Уровень высшего образования
магистратура

Форма обучения
очно-заочная

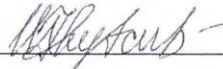
Статус дисциплины: входит в часть ОПОП, формируемую участниками образовательных отношений

Махачкала, 2021

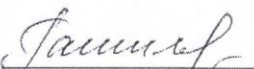
Рабочая программа дисциплины «Управление сотрудниками в инновационной экономике (онлайн-курс МГУ им. М.В. Ломоносова)» рекомендована кафедрой «Экономика труда и управление персоналом» в соответствии с требованиями ФГОС ВО – магистратура по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом от «12» августа 2020 г. № 958

Разработчик: МГУ им. М.В. Ломоносова, онлайн-курс <https://openedu.ru/course/msu/MANEMP/>

Рабочая программа дисциплины одобрена:
на заседании кафедры экономики труда и управления персоналом от «30»
06 2021 г., протокол № 10

/Зав. кафедрой  Магомедов М.М.

на заседании Методической комиссии факультета управления от
«1» 07 2021 г., протокол № 10

Председатель  Гашимова Л.Г.

Рабочая программа дисциплины согласована с учебно-методическим управлением 09.07.2021 г.

/Начальник УМУ  Гасангаджиева А.Г.

О курсе

В курсе рассматривается новый подход к управлению современным персоналом в инновационной экономике. Главная причина несоответствия традиционного управления сотрудниками заключается в изменении характера как общества, так и экономики под влиянием развития новой, 4-й промышленной революции. Обосновывается необходимость лидерства для эффективного управления творческими сотрудниками, которые уже сегодня определяют конкурентоспособность компании в глобальном мире. Раскрывается сущность стратегического управления персоналом, его отличие от традиционного управления. Подробно рассматриваются вопросы корпоративной культуры в современном менеджменте. Анализируется реальная практика формирования эффективной корпоративной культуры в российских и зарубежных компаниях.

В курсе предполагается рассмотрение слушателями ряда конкретных ситуаций, связанных с лидерством и корпоративной культурой, а также стратегическим управлением персоналом в конкретных компаниях.

Предусмотрены тесты по теме «Лидерство» и контрольный тест по курсу лекций.

Цель курса

Объект дисциплины:

Управление отношениями между людьми в деловой организации в условиях перехода к новому технологическому способу производства XXI века.

Предмет дисциплины:

Система знаний, связанных с целенаправленным воздействием на персонал предприятия для обеспечения эффективного функционирования организации в условиях IV-й промышленной революции.

Целью курса является:

Получение учащимися знаний, выработка умений и навыков, овладение основами профессионального поведения менеджера, необходимых для успешного управления персоналом организации в XXI веке.

Развитие профессиональных знаний и навыков

- курс изучается в рамках гуманитарного и экономического цикла и служит развитию знаний и навыков, необходимых для эффективного управления современными сотрудниками;

- курс предполагает углубленное изучение специфики стратегического управления персоналом в современной России и новые подходы к интеллектуальным сотрудникам в условиях инновационных изменений.

В курсе «Управление сотрудниками в инновационной экономике» углубляются как общекультурные, так и профессиональные знания, особенно в части научно-исследовательской и социально-ориентированной деятельности руководителя организации.

Требования

Перечень дисциплин, которые желательно освоить до начала освоения данной дисциплины:

- Менеджмент организации,
- Маркетинг,
- Стратегический менеджмент,
- Мегатренды мирового развития и глобальные проблемы современности;
- Экономические и политические процессы в России и мире.

Курс рассчитан на широкую аудиторию, а также на слушателей, обучающихся по экономическим специальностям и управлению персоналом.

В процессе изучения учебной дисциплины слушатель может приобрести компетенции, которые пригодятся ему в будущей профессиональной деятельности и личной жизни.

Программа курса

Лекция 1: Новая парадигма управления сотрудниками в инновационной экономике

Лекция 2: Лидерский менеджмент

Лекция 3: Что такое лидерство?

Лекция 4: Интеллектуальные сотрудники – вызов менеджменту

Лекция 5: Новые задачи менеджмента персонала

Лекция 6: Сущность стратегического управления сотрудниками

Лекция 7: Развитие сотрудников и их компетенций

Лекция 8: Современные тенденции развития стратегического управления сотрудниками

Лекция 9: Корпоративная культура в современном менеджменте

Лекция 10: Формирование эффективной корпоративной культуры

Лекция 11: Практика формирования эффективной корпоративной культуры

Лекция 12: Особенности корпоративной культуры в России

Результаты обучения

В результате каждый слушатель должен

Знать:

– Содержание кадровой работы на предприятии (пути формирования и развития трудового потенциала и кадрового состава предприятия, обеспечения его эффективного использования) в рамках стратегического управления.

– Пути формирования деятельности службы управления персоналом организации на основе предвидения изменений окружающей среды.

– Способы анализа трудового поведения работников и коллектива в целом, трудовых отношений и управления ими с целью обеспечения баланса интересов с позиций как экономической, так и социальной эффективности в рамках стратегического планирования.

– Особенности управления персоналом в России.

Уметь:

– Осуществлять подбор кадров, их расстановку и организационное взаимодействие для реализации стратегии развития предприятия как производственно-хозяйственной системы, функционирующей в условиях постоянных изменений окружающей среды.

– Создавать условия для эффективной работы коллектива предприятия, повышения деловой самоотдачи работников в рамках стратегического управления персоналом.

– Применять методы, принципы и средства, с помощью которых осуществляется формирование, развитие и рациональное использование трудового потенциала сотрудника и коллектива в целом для достижения стратегических целей организации.

Быть ознакомленным:

– С новыми подходами к стратегическому управлению персоналом отечественных и зарубежных авторов.

– С основными особенностями российской стратегии управления персоналом в условиях перехода к экономике знаний.