

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Факультет управления

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Управление человеческими ресурсами

(онлайн-курс НИУ ВШЭ)

Кафедра «Экономика труда и управление персоналом»

Образовательная программа
38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль) программы
Общий

Уровень высшего образования
бакалавриат

Форма обучения
очная, заочная

Статус дисциплины: входит в часть ОПОП, формируемую участниками образовательных отношений

Махачкала, 2021

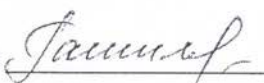
Рабочая программа дисциплины «Управление человеческими ресурсами (онлайн-курс НИУ ВШЭ)» рекомендована кафедрой «Экономика труда и управление персоналом» в соответствии с требованиями ФГОС ВО – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом от «12» августа 2020 г. № 955

Разработчик: НИУ ВШЭ, онлайн-курс
<https://openedu.ru/course/hse/HRMGMT/>

Рабочая программа дисциплины одобрена:
на заседании кафедры экономики труда и управления персоналом от «30»
06 2021 г., протокол № 10

/Зав. кафедрой  Магомедов М.М.

на заседании Методической комиссии факультета управления от
«1» 07 2021 г., протокол № 10

Председатель  Гашимова Л.Г.

Рабочая программа дисциплины согласована с учебно-методическим
управлением 09.07.2021 г. _____

/Начальник УМУ  Гасангаджиева А.Г.

Онлайн-курс «Управление человеческими ресурсами» охватывает важнейшие аспекты современного управления сотрудниками в организациях: планирование, привлечение и адаптация персонала, мотивация и стимулирование труда, развитие и оценка персонала.

Цель курса – формирование у студентов системного представления о месте сотрудника в организационной среде, о системах управления человеческими ресурсами в организациях, а также навыков самостоятельного анализа организационно-управленческих ситуаций и принятия решений.

Изучение курса базируется на следующих дисциплинах:

Основы менеджмента

Теория организаций

Организационное поведение

Стратегический менеджмент.

О курсе

Слушатели курса узнают и научатся применять лучшие практики по работе с человеческими ресурсами в организации.

Курс рассчитан на студентов бакалавриата, обучающихся по направлению «Менеджмент», но может быть интересен слушателям, обучающимся по программам магистерской подготовки и МВА, а также всем, кто заинтересован управлением человеческими ресурсами в организации.

Онлайн-курс «Управление человеческими ресурсами» является логическим продолжением онлайн-курсов «Теория организации» и «Организационное поведение».

Формат

Курс состоит из коротких видеолекций по 15 минут длиной, внутри которых встроены неоцениваемые вопросы. На каждой неделе будет представлен оцениваемый тест из 15 вопросов, мини-кейс (практическое задание) и итоговый экзамен из тестов и мини-кейсов (практических заданий).

Требования

Для успешного освоения курса желательно обладание основами знаний следующих дисциплин:

Основы менеджмента;

Теория организаций;

Организационное поведение;

Стратегический менеджмент.

Специальное программное обеспечение для курса не требуется.

Результаты обучения

В результате освоения курса слушатели узнают:

- основы построения системы управления персоналом организации;
- современные технологии и методы планирования, найма, адаптации, стимулирования, развития и оценки персонала;
- лучшие практики в сфере управления персоналом;
- современные проблемы и тенденции в управления персоналом.

Формируемые компетенции

ОПК-1 Знает основы современной философии и концепций управления персоналом, сущность и задачи, закономерности, принципы и методы управления персоналом, умеет применять теоретические положения в практике управления персоналом организации.

ОПК-8 Способен использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готов нести ответственность за их результаты.

ПК-1 Знает основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного

работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умеет применять их на практике.

Направления подготовки

38.03.02 Менеджмент

38.03.03 Управление персоналом

Навыки

Слушатели курса получают практические навыки:

- анализа ситуации в области управления персоналом для выявления проблем и причин их породивших;
- оценки ситуации и проектирования управленческих решений в сфере управления персоналом.