

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Экономический факультет
Кафедра «Политическая экономия»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ЦИФРОВИЗАЦИЯ В УПРАВЛЕНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ (онлайн курс СПбГУ)

Образовательная программа
38.04.01 Экономика

Направленность (профиль) программы:
Государственное регулирование экономики

Уровень высшего образования:
магистратура

Форма обучения:
очная, очно-заочная

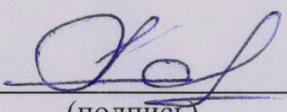
Статус дисциплины:
часть, формируемая участниками образовательных отношений

Махачкала – 2021

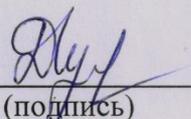
Программа дисциплины «Цифровизация в управлении человеческими ресурсами» (онлайн курс СПбГУ) рекомендована кафедрой «Политическая экономика» в 2021 году в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки «Экономика» (уровень магистратуры), утвержденный Приказом Минобрнауки РФ от «11» августа 2020г. № 939.

Разработчик:
СПбГУ, онлайн-курс, <https://openedu.ru/course/spbu/HRDIGITAL/>

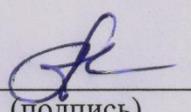
Программа дисциплины одобрена:
на заседании кафедры «Политическая экономика» от 31 » 05 2021
года, протокол № 9

Зав. кафедрой  Аскеров Н.С.
(подпись)

на заседании Методической комиссии экономического факультета от
«5» июля 2021г., протокол № 10.

Председатель  Сулейманова Д.А.
(подпись)

Рабочая программа дисциплины согласована с учебно-методическим
управлением « 09 » 07 2021г.

1) Начальник УМУ  Гасангаджиева А.Г.
(подпись)

О курсе

Цифровизация экономики предоставляет много новых возможностей для бизнеса с точки зрения использования новых технологий в интересах производства, персонала и тому подобное. Процессы HR-диджитализации на сегодняшний день идут полным ходом, и возможности цифровой экономики в аспекте реализации инструментов управления человеческими ресурсами развиваются и будут развиваться в будущем. Курс «Цифровизация в управлении человеческими ресурсами» рекомендуется обучающимся бакалавриата и магистратуры по направлению «Управление персоналом», а также специалистам по управлению человеческими ресурсами в качестве дополнительного обучения в профессиональной области. Цифровые технологии сегодня внедрены или внедряются в реализацию большинства инструментов управления человеческими ресурсами: роботизация процессов найма персонала, электронное обучение персонала, применение нейромаркетинга в оценке персонала и управлении талантами, ERP-системы как техническая основа HR деятельности в организациях и так далее. Данный курс содержит описание и анализ специфики применения цифровых технологий в управлении человеческими ресурсами, а также некоторое количество кейсов и практических примеров по теме.

Формат

Форма обучения заочная (дистанционная). Еженедельные занятия будут включать просмотр тематических видеолекций, изучение дополнительных материалов и выполнение тестовых заданий с автоматизированной проверкой результатов, тестирование по пройденному материалу. Для получения сертификата необходимо выполнить все задания, тесты и написать финальный экзамен.

Требования

Для успешного освоения курса обучающийся должен иметь предварительную подготовку в объеме курсов менеджмента, управления

человеческими ресурсами, организационного поведения, информационных технологий.

Программа курса

Модуль 1. Введение в курс. Обоснование актуальности темы цифровизации

в управлении человеческими ресурсами. Структура курса.

Модуль 2. Понятие цифровизации в управлении. Перспективы развития цифровизации в современных экономических и социальных условиях.

Модуль 3. Возможности и основные направления применения цифровых технологий в управлении человеческими ресурсами.

Модуль 4. Организация управления человеческими ресурсами на основе специализированных ERP-систем.

Модуль 5. Agile в управлении человеческими ресурсами. Возможности HR-аналитики в эпоху автоматизации.

Модуль 6. Использование роботов и чат-ботов в процедурах найма персонала.

Модуль 7. Применение цифровизации и автоматизации в деловой оценке персонала.

Модуль 8. Реализация электронного обучения персонала.

Модуль 9. Возможности применения нейро-инструментов в управлении человеческими ресурсами.

Модуль 10. Систематизация материала по цифровизации в HR.

Заключение

Результаты обучения

По завершении данного курса учащиеся будут

Уметь:

1. Организовывать деятельность по управлению человеческими ресурсами в компании с применением актуальных цифровых технологий

2. Использовать цифровые технологии в управлении человеческими ресурсами

Знать:

1. Современные подходы к управлению человеческими ресурсами в организации

2. Основные цифровые методы и технологии, применяемые в управлении человеческими ресурсами

3. Успешный опыт российских и зарубежных компаний по применению цифровых технологий в управлении человеческими ресурсами

Владеть:

1. Терминологией в области цифровой экономики и цифровых технологий

2. Инструментами управления человеческими ресурсами в контексте использования в их реализации цифровых технологий

Формируемые компетенции

УКМ-8 Способен использовать методы получения и работы с информацией в профессиональной сфере с учетом современных технологий цифровой экономики и информационной безопасности

ПКА-3 Способен критически анализировать практики управления персоналом в современных организациях, самостоятельно осваивать новые подходы и методы управления персоналом, опираясь на знание основ макроэкономики, экономики

предприятия;

ПКА-4 Способен применять в работе трудовое законодательство, основы администрирования персонала; способен использовать современные цифровые и информационные технологии и системы в организации работы с персоналом.

ПКП-1 Способен организовать и планировать работу службы персонала;

ПКП-2 Способен осуществлять стратегическое планирование персонала, разрабатывать стратегию в области управления персоналом;

ПКП-3 Способен осуществлять стратегическое управление персоналом, разрабатывать корпоративную политику в области управления персоналом;

ПКП-5 Способен осуществлять организационное проектирование и разработку проектов по управлению персоналом;

ПКП-9 Способен разрабатывать и реализовывать проекты по развитию персонала.