МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Колледж ДГУ

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП. 05 ТРУДОВОЕ ПРАВО

по программе подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) среднего профессионального образования

Специальность:	40.02.01 Право и организация социального обеспечения
Обучение:	по программе базовой подготовке
Уровень образования, на базе которого осваивается ППССЗ:	Основное общее образование
Квалификация:	Юрист
Форма обучения:	Очная

Махачкала - 2021

Рабочая программа дисциплины «Трудовое право» разработана на основе требований Федерального государственного образовательного стандарта (далее ФГОС) среднего профессионального образования (СПО) по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» для реализации основной профессиональной образовательной программы СПО на базе основного общего образования с получением среднего образования.

Организация – разработчик: Колледж ДГУ.

Разработчики:

Меджидова А.М.- преподаватель кафедры общепрофессиональных дисциплин Колледжа ДГУ.

Рецензент:

Ахмедова З.А. – к.ю.н., доцент кафедры гражданского права ЮИ ДГУ.

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и рекомендована к утверждению на заседании кафедры общепрофессиональных дисциплин Колледжа ДГУ

Протокол № 7 от «1» марта 2021г.

Зав. кафедрой _____ / Магомедова П.Р.

Рабочая программа дисциплины согласована с учебно-методическим управлением

«2» марта 2021г. _____

(подпись)

СОДЕРЖАНИЕ

стр.

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ4

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ 6

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ23

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ21

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ТРУДОВОЕ ПРАВО

1.1. Область применения программы

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», для очного обучения студентов, имеющих основное общее образование, по программе базовой подготовки.

Рабочие программы дисциплин, адаптированные для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, разрабатываются с учетом конкретных ограничений здоровья лиц, зачисленных в колледж, и утверждаются в установленном порядке.

1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Учебная дисциплина «Трудовое право» относится к общепрофессиональным дисциплинам профессионального цикла ППСЗ.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

Содержание программы учебной дисциплины «Трудовое право» направлено на достижение следующих целей:

- формирование у обучающихся знаний, умений, навыков и компетенций в области проблемных вопросов теории трудового права, современных тенденций развития трудового права и основных направлений их реформирования, а также практики применения трудового законодательства, необходимого для успешной профессиональной деятельности в данной сфере.

Освоение содержания учебной дисциплины «Трудовое право» обеспечивает достижение студентами следующих результатов:

Общие компетенции

ОК 1.Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
ОК 2.Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
ОК 3.Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
ОК 4.Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
ОК 5.Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
ОК 6.Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы. Профессиональные компетенции

Профессиональные компетенции

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.
ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.
ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.
ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.
ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **уметь:**

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **знать:**

-- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права; права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров; содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;

При реализации содержания учебной дисциплины «Трудовое право» в пределах освоения ОПОП СПО на базе основного общего образования с получением среднего общего образования учебная нагрузка студентов составляет 106 часов, из них аудиторная (обязательная) учебная нагрузка, включая практические занятия, - 76 часов; внеаудиторная самостоятельная работа студентов –26 часов, консультации - 6 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	106
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	
в том числе:	
теоретическое обучение	38
лабораторные работы	
практические занятия	36
контрольные работы	
курсовой проект	
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	32
в том числе:	
самостоятельная работа над курсовым проектом	
внеаудиторная самостоятельная работа	
консультации	
Промежуточная аттестация **в форме экзамена**	

2.2. Тематический план и содержание дисциплины «Трудовое право»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работ (проект) (если предусмотрены)		Объем часов	Уровень освоения
1	2		3	4
Раздел 1.	**Общая часть**			
Тема 1.1	**Предмет, метод и система трудового права**			
	1	Понятие труда и вопросы общественного устройства труда в Конституции РФ. Предмет трудового права. Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения. Метод правового регулирования в сфере действия норм трудового права. основные функции трудового права. место трудового права в системе российского права. понятие системы трудового права.	2	ОК 1,ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 8, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.
	2	Основные элементы системы: Общая, Особенная и Специальные части, правовые институты. Предмет и система науки и учебного курса трудового права.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия		2	
	1	Понятие, предмет трудового права		
	2	Метод трудового права		
	3	Трудовое право как отрасль российского права.		
	4.	Система трудового права как отрасли права.		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 1.2	**Принципы российского трудового права**			
	1	Виды принципов права. Понятие принципов трудового права и их значение. Общие принципы правового регулирования трудовых отношений, закрепленные Конституцией РФ	2	ОК 1,ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 8, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.
	2	Основные отраслевые принципы трудового права, их классификация и отражение в нормах права. Понятие дискриминации в области труда. Принудительный труд.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие принципов и виды принципов трудового права и их значение.	2	
	2	Общие принципы правового регулирования трудовых отношений, закрепленные Конституцией РФ.		
	3	Основные отраслевые принципы трудового права, их классификация и отражение в нормах		

		права.		
	4	Понятие дискриминации в области труда. Принудительный труд.		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 1.3	**Источники трудового права**		2	
	1	Понятие источников трудового права, их особенности и классификация. Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Система источников трудового права. Подзаконные нормативные акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.		ОК 1,ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 8, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.
	2	Локальные нормативные правовые акты. Роль профсоюзов в нормотворчестве в сфере применения труда. Регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке. Значение судебной практики и руководящих указаний Верховного суда РФ. Действие нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц. Единство и дифференциация трудового законодательства		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие и классификация источников трудового права	2	
	2	Система источников трудового права		
	3	Регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке		
	4	Действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц, по времени и в пространстве		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 1.4	**Субъекты трудового права**		2	ОК 1,ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 8, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.
	1	Понятие субъектов трудового права. Содержание трудоправового статуса субъектов: права и обязанности, юридические гарантии, ответственность. Классификация субъектов трудового права.		
	2	Работники как субъекты трудового права. Трудоваяправосубъектность физических лиц. Правой статус иностранных работников. Конституционные права и обязанности в сфере труда и гарантии их реализации. Права и обязанности работников. Работодатели как субъекты трудового права.Трудоваяправосубъектность организаций. Физические лица как работодатели. Права и обязанности работодателя. Особенности трудоправового статуса отдельных видов работодателей. Профсоюзные органы как субъекты трудового права.правой статус органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере трудовых отношений.		

	Практические занятия/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие, классификация и свойства субъектов трудового права.	2	
	2	Работники как субъекты трудового права		
	3	Работодатели как субъекты трудового права.		
	4	Вспомогательные (производные) субъекты трудового права**.**		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 1.5	**Трудовые и непосредственно связанные с ними отношения**		2	
	1	Понятие трудового правоотношений, его элементы: субъекты, объекты, содержание. Юридические факты, с которыми связано возникновение, изменение, прекращение трудовых отношений.		ОК 1,ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 8, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.
	2	Виды правоотношений, непосредственно связанные с трудовыми, их субъекты, объекты и содержание, основания их возникновения, изменения и прекращения. Правоотношений по : организации труда и управлению трудом, трудоустройству у работодателя, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у работодателя; социальному партнерству, зак5лючению коллективных договоров и соглашений; участию работников и профсоюзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства; материальной ответственности работодателей и работников; надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства, разрешению трудовых споров; обязательному социальному страхованию.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие и система правоотношений в сфере общественного труда	2	
	2	Трудовое правоотношение: элементы, основания возникновения, изменения и прекращения.		
	3	Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 1.6	**Социальное партнерство в сфере труда**			
	1	Понятие социального партнерства в сфере труда. Основные принципы и система социального партнерства. Организационные формы социального партнерства. Стороны и органы социального партнерства. Представители работников и работодателей. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.	2	ОК 1,ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 8, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.
	2	Коллективные переговоры по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, разработке и заключению коллективных договоров и соглашений. Коллективные договоры и соглашения как основные правовые формы социального партнерства. Понятие и стороны коллективного договора. Содержание, структура и срок действия коллективного договора.		

		Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения. Действие коллективного договора. Понятие соглашения. Виды и участники социально-партнерских соглашений. Содержание и структура соглашения. Порядок разработки и заключения соглашения. Содержание и структура соглашения. Действие соглашения ответственность сторон социального партнерства.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие, принципы, система и органы социального партнерства в сфере труда.	2	
	2	Организационные формы социального партнерства.		
	3	Коллективные договоры и соглашения как основные правовые формы социального партнерства		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
	Раздел 2.Особенная часть			
Тема 2.1.	**Правовое регулирование занятости и трудоустройства**			
	1	Понятие занятости, занятого гражданина, безработного. Подходящая и неподходящая работа. Основные направления государственной политики и гарантии государства в области содействия занятости населения.	2	ОК 1,ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 8, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.
	2	Правовой статус безработного. Права граждан на содействие обеспечению занятости и трудоустройству. Правовая организация трудоустройства. Система органов службы занятости, их права и обязанности. Общественные работы. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по направлению службы занятости. Участие работодателей в обеспечении занятости населения.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие занятости, занятого гражданина, безработного. Подходящая и неподходящая работа.	2	
	2	Основные направления государственной политики и гарантии государства в области содействия занятости населения.		
	3	Правовой статус безработного. Права граждан на содействие обеспечению занятости и трудоустройству.		
	.4	Правовая организация трудоустройства. Система органов службы занятости, их права и обязанности		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 2.2.	**Трудовой договор: понятие и заключение трудового договора**		2	

	1	Понятие и заключение трудового договора. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров. Стороны и содержание трудового договора.		ОК 1,ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 8, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.
	2	Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Срок трудового договора. Основания заключения срочных трудовых договоров. Виды трудовых договоров. Условия и порядок заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу. Трудовая книжка. Испытание при приеме на работу.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие и стороны трудового договора.	2	
	2	Содержание трудового договора.		
	3	Виды трудовых договоров.		
	4	Порядок заключения трудового договора		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 2.3.	**Изменение и прекращение трудового договора**			
	1	Понятие изменения трудового договора. Переводы на другую работу. Постоянные и временные переводы. Временный перевод на другую работу при чрезвычайных обстоятельствах и в случаях производственной необходимости. Переводы в соответствии с медицинским заключением. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.Понятие перемещение работника и его отличие от перевода на другую работу. Отстранение от работы.	2	ОК 1,ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 8, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.
	2	Общие и дополнительные основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Порядок оформления прекращения трудового договора.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия			
	1	Изменение трудового договора: определение и виды.	2	
	2	Понятие, виды и условия перевода на другую работу.		
	3	Расторжение трудового договора по инициативе работника.		
	4	Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя.		
	5	Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 2.4.	**Рабочее время**			

	1	Понятие рабочего времени. Значение правового регулирования рабочего времени. Правовые нормативы рабочего времени. Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное, неполное. Законодательно закрепленные случаи сокращения рабочего времени и установление неполного рабочего дня.	2	ОК 1,ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 8, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.
	2	Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени: сверхурочная работа и ненормированный рабочий день. Понятие режима труда (рабочего времени) и порядок его установления. Работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. Скользящие (гибкие) графики работы. Сменная работа.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие рабочего времени и его виды.	2	
	2	Режимы рабочего времени порядок их установления.		
	3	Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 2.5.	**Время отдыха**			
	1	Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня (смены). Ежедневный (междусменный) отдых. Выходные дни. Нерабочие праздничные дни. Право на отпуск и условия его реализации. Виды отпусков и их продолжительность.	2	ОК 1,ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 8, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.
	2	Ежегодные основные отпуска. Дополнительные отпуска и их виды. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Суммирование отпуска и разделение его на части. Основания и порядок предоставления отпусков без сохранения заработной платы.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие. Виды и нормативы времени отдыха.		
	2	Перерывы в работе, выходные и нерабочие праздничные дни.		
	3	Отпуска: виды и порядок предоставления		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 2.6	**Оплата труда**		2	
	1	Понятие заработной платы. Принципы правовой организации оплаты труда. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Минимальный размер оплаты труда. Формы оплаты труда. Методы правового регулирования и установления заработной платы. Ограничение и порядок удержаний из заработной платы. Тарифная система оплаты труда и ее элементы. Оплата труда работников государственных учреждений.отраслевые системы оплаты труда.		ОК 1,ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 8, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.

	2	Особые условия оплаты труда отдельных категорий работников. Компенсационные и стимулирующие выплаты. Премирование. Сдельная и повременная система оплаты труда. Оплата труда в особых условиях. Нормирование труда.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие заработной платы и основные государственные гарантии по оплате труда работников.	2	
	2	Система оплаты труда.		
	3	Нормирование труда		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 2.7.	**Гарантии и компенсации**			
	1	Понятие гарантий и компенсаций по трудовому праву. Их классификация. Гарантии и компенсации работникам при : командировках, служебных поездках и переезде на работу в другую местность; осуществление государственных или общественных обязанностей; совмещение работы с обучением и направлении работодателем для повышения квалификации.	2	ОК 1,ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 8, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.
	2	Понятие компенсационных выплат, их отличие от гарантийных выплат и оплата труда. Виды компенсационных выплат: за износ инструментов, принадлежащих работникам; за использование личного автотранспорта, при прохождении военных сборов.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие и систебм гарантийных и компенсационных выплат работникам по трудовому праву.	2	
	2	Основания предоставления гарантий и компенсаций работникам.		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 2.8.	**Трудовой распорядок и дисциплина труда**			
	1	Понятие, содержание дисциплины труда и методы ее обеспечения. Внутренний трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка организации, их содержание и порядок утверждения. Основные обязанности работодателя и работников по обеспечению трудовой дисциплины. Уставы и положения о дисциплине.	2	ОК 1,ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 8, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.
	2	Понятие поощрения по трудовому праву. Основания и меры поощрения, порядок их применения. Понятие дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка по трудовому праву. Дисциплинарные взыскания и порядок их применения		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие, содержание дисциплины труда и методы ее обеспечения.	2	
	2	Поощрения за труд и порядок их применения		
	3	Дисциплинарные взыскания по трудовому праву и порядок их наложения		
	Консультации			

	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 2.9	**Материальная ответственность**			
	1	Понятие материальной ответственности в трудовом праве и ее значение. Основания и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора. Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и особенности. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, ее отличия от гражданско-правовой (имущественной) ответственности	2	ОК 1,ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 8, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.
	2	Понятие прямого действительного ущерба. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Коллективная (бригадная) ответственность за причинение ущерба работодателю. Определение размера ущерба, причиненного работодателю и порядок его возмещения. Способы возмещения работниками причиненного ими материального ущерба.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора.	2	
	2	Материальная ответственность работодателя перед работником.		
	3	Материальная ответственность работника.		
	4	Порядок определения размера и возмещения ущерба, причиненного работниками.		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 2.10.	**Охрана труда**			
	1	. Понятие и правовое регулирование охраны труда. Содержание института охраны труда по трудовому праву. Государственная экспертиза условий труда. Государственные нормативные требования по охране труда. Обязанности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работников в области охраны труда.	2	ОК 1,ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 8, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.
	2	Право работников на труд, в условиях, соответствующих требованиям охраны труда и его гарантии. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактическим питанием. Медицинские осмотры отдельных категорий работников. Обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ. Особая охрана труда отдельных категорий работников. Расследование и учет несчастных случаев на производстве		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия			
	1	Правовые и организационные основы охраны труда.	2	
	2	Требования охраны труда.		
	3	Обеспечение прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда		
	4	Расследование и учет несчастных случаев на производстве.		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			

Тема 2.11.	**Индивидуальные и коллективные трудовые споры**			
	1	Конституционное право работников на индивидуальные и коллективные трудовые споры, включая право на забастовку. Понятие трудовых споров и их классификация. Причины и условия возникновения трудовых споров. Понятие индивидуального трудового спора. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС	2	ОК 1,ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 8, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.
	2	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах. Исполнение решений по трудовым спорам. Понятие и стороны коллективных трудовых споров. Этапы и порядок осуществления примирительных процедур по разрешению коллективного трудового спора: примирительная комиссия, посредник, трудовой арбитраж. Государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров. Правое регулирование организации и проведения забастовок. Понятие незаконной забастовки. Ответственность за незаконные забастовки.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия			
	1	Понятие трудовых споров, их классификация, причины и условия возникновения.	2	
	2	Индивидуальные трудовые споры.		
	3	Коллективные трудовые споры		
	4	Право на забастовку и его реализация.		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Тема 2.12.	**Защита трудовых прав и свобод**			
	1	Основные способы защиты трудовых прав и свобод. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Органы государственного надзора и контроля. Принципы деятельности, основные задачи и полномочия федеральной инспекции труда. Права и обязанности государственных инспекторов труда.	2	ОК 1,ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 8, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.
	2	Защит трудовых прав работников профсоюзами. Профсоюзный контроль. Права профсоюзных инспекторов труда и уполномоченных лиц по охране труда. Порядок учета профсоюзного органа, представляющего интересы работников, при принятии локальных нормативных актов и при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Самозащита работниками трудовых прав. Ответственность за нарушение трудового законодательства.		
	Практические занятия/ Лабораторные занятия			
	1	Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.	2	
	2	Защита трудовых прав работников профсоюзами		
	3	. Самозащита работниками трудовых прав		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			

Тема 2.13.	**Особенности правового регулирования отдельных категорий работников**		2	ОК 1,ОК 2; ОК 3, ОК 4, ОК 5; ОК 6, ОК 8, ОК 9. ПК-1.1, ПК 1.2, ПК 1.3, ПК 1.4, ПК 2.2.
	1	Понятия и случаи установления особенностей регулирования труда. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком. Гарантии беременным женщинам и женщинам, имеющим детей при расторжении трудового договора. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет(несовершеннолетних): оплата труда, гарантии при расторжении трудового договора. Регулирование труда руководителей организации.		
	2	Особенности работы по совместительству. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев и сезонных работников. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц, надомников и работников религиозных организация. Труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Особенности регулирования труда работников транспорта, педагогических, медицинских, творческих и иных категорий работников.		
		Практические занятия/ Лабораторные занятия		
	1	Понятие и случаи установления особенностей регулирования труда	2	
	2	Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних		
	3	Особенности регулирования труда иных категорий работников		
	Консультации			
	Самостоятельная работа обучающихся			
Примерная тематика курсовой работы (проекта) (если предусмотрены)				
Самостоятельная работа обучающихся над курсовой работой (проектом) (если предусмотрены)				
Всего:			38	

3.УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета. Для усвоения знаний и практических навыков студентами изучение дисциплины «Трудовое право» обеспечено, прежде всего, наличием научно-учебно-методического кабинета, в котором есть возможность проводить занятия, как в традиционной форме, так и с использованием интерактивных технологий и различных образовательных методик. Имеется библиотека, включающая литературу, как основного, так и дополнительного, более углубленного, характера.

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-наглядных пособий;

Технические средства обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением;
- проектор;
- интерактивная доска.

Дистанционное обучение:

Microsoft Teams –платформа для дистанционного обучения. Zoom — сервис для проведения видеоконференций, и дистанционного обучения студентов, программа для индивидуальных и групповых занятий:

- Модули видеоконференции.
- Аудио видео чаты.
- Массовая рассылка сообщений.
- Средства проектной работы.
- Электронного портфолио и др.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий,
Интернет-ресурсов и дополнительной литературы
Нормативные правовые акты:

1. Конституция РФ. М., 2021.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации. М., 2021
3. О занятости населения в Российской Федерации: Федеральный закон от 19 апреля 1991 г., с изм. и доп. Доступ из справ.-правовой системы.«КонсультантПлюс».
4. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: Федеральный закон от 12 января 1996 г., с изм. и доп.Доступ из справ.-правовой системы.«КонсультантПлюс».
5. О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношении: Федеральный закон от 1 мая 1999 г., с изм. и доп от 28 декабря 2016 г. Доступ из справ.-правовой системы.«КонсультантПлюс».

6. Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации: Федеральный закон от 21 ноября 2011г., с изм. и доп от 24 февраля 2021г., №20-ФЗ, Доступ из справ.-правовой системы.«КонсультантПлюс».
7. О специальной оценке условий труда: Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. с изм. и доп. Доступ из справ.-правовой системы. «КонсультантПлюс».
8. Об образовании в Российской Федерации: Федеральный закон от 29 декабря 2012 г., с изм. и доп. Доступ из справ.-правовой системы.«КонсультантПлюс».
9. Об общественных объединениях: Федеральный закон от 19.05.1995 г., с изм. и доп. Доступ из справ.-правовой системы.«КонсультантПлюс».
10. Об объединениях работодателей: Федеральный закон от 27.11.2002 г., с изм. и доп. Доступ из справ.-правовой системы.«КонсультантПлюс».
11. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: Федеральный закон от 24 июля 1998 г., с изм. и доп. Доступ из справ.-правовой системы.«КонсультантПлюс»

Основная литература:

1. Гейхман В. Л. Трудовое право [Электронный ресурс]:учебник для СПО , М.: Юрайт, 2021. URL: https://urait.ru/book/trudovoe-pravo-469728
2. Курбанов Р. А. Трудовое право [Электронный ресурс]:учебник для СПО Москва : Издательство Юрайт, 2021. https://urait.ru/book/trudovoe-pravo-469445
3. Чаннов, С. Е. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник для СПО. М.: Юрайт, 2020 URL: https://urait.ru/book/trudovoe-pravo-456234
4. Рыженков, А. Я. Трудовое право [Электронный ресурс]:учебное пособие для СПО. М. : Юрайт, 2020. URL: https://urait.ru/book/trudovoe-pravo-450912
5. Головина, С. Ю. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник для СПО, М.: Юрайт, 2020. URL: https://urait.ru/book/trudovoe-pravo-450711

Дополнительная литература:

1. Зарипова, З. Н. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник и практикум для СПО. М. : Юрайт, 2021. URL: https://urait.ru/book/trudovoe-pravo-469892
2. Головина, С. Ю. Трудовое право [Электронный ресурс]: практикум для СПО, М.: Юрайт, 2020. URL:https://urait.ru/book/trudovoe-pravo-praktikum-450717
3. Гейхман В. Л. Трудовое право [Электронный ресурс] учебное пособие для СПО , М.: Юрайт, 2020. URL: https://urait.ru/book/trudovoe-pravo-praktikum-450762
4. Петров, А. Я. Профессиональное образование и обучение работников (персонала). Правовые основы : [Электронный ресурс]: учебник для СПО. М.: Юрайт, 2020. URL: https://urait.ru/book/professionalnoe-obrazovanie-i-obuchenie-rabotnikov-personala-pravovye-osnovy-456622
5. Адриановская Т.Л. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебное пособие. М.: Российский государственный университет правосудия, 2017.URL.: http://www.iprbookshop.ru/74187.html

Интернет-ресурсы:

1. учная электронная библиотека eLIBRARY.RU [Электронный ресурс]. URL.: http://elibrary.ru
2. Национальная электронная библиотека [Электронный ресурс]. URL.: https://нэб.рф/.
3. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» URL.:http://biblioclub.ru
4. Электронные каталоги Научной библиотеки ДаггосуниверситетаURL.: http://www.elib.dgu.ru/?q=node/256

5. Официальный сайт информационно-правового консорциума «Кодекс» URL.: http://www.kodeks.ru
6. Справочная правовая система «Гарант». URL.: http://www.garant.ru
7. Официальный сайт компании «Консультант Плюс»URL.: http://www.consultant.ru
8. Сайт образовательных ресурсов Даггосуниверситета[Электронный ресурс]. http://edu.icc.dgu.ru
9. Федеральный правовой портал «Юридическая Россия» URL.: http://www.lawportal.ru

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	**Формы и методы контроля и оценки результатов обучения**
Знать: - нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права; права и обязанности работников и работодателей; - порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; - виды трудовых договоров; содержание трудовой дисциплины; - порядок разрешения трудовых споров; - виды рабочего времени и времени отдыха; - формы и системы оплаты труда работников; - основы охраны труда; - порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора. **Уметь:** - применять на практике нормы трудового законодательства; - анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; - анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.	Устный опрос; Письменные задания; Коллоквиум; Тестирование; Подготовка эссе.
Форма контроля может быть проведена: устно, письменно или в форме тестирования.	